



MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
SPITALUL GENERAL CF SIMERIA

loc. SIMERIA, str. AVRAM IANCU, nr. 26, jud. HUNEDOARA, ROMÂNIA
Tel. 0254/260681; Fax. 0254/260105 E-mail: juridic@spitalgeneralcfsimeria.ro
www.spitalgeneralcfsimeria.ro
C.U.I.: 4375160

Catre,

MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
CORPUL DE CONTROL
COMPARTIMENT ANTICORUPTIE
E-MAIL: anticoruptie@mt.ro

Ref: Implementarea Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025

Urmare adresei dumneavoastra nr. 54053/13.01.2023, va transmitem alaturat urmatoarele documente:

1. Raportul narativ referitor la stadiul implementarii Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025 aferent anului 2022;
2. Inventarul masurilor preventive, precum si indicatorii de evaluare in cadrul Spitalului General CF Simeria;

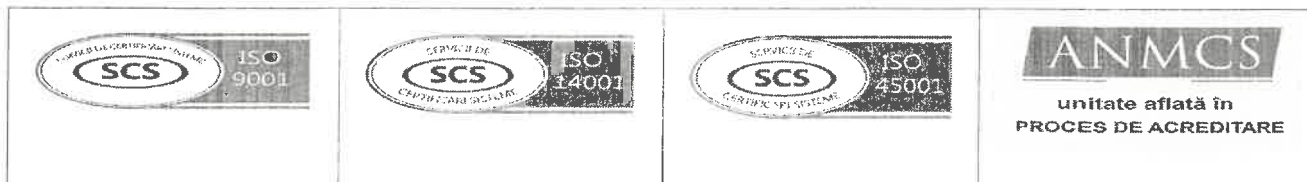
Mentionam ca, site-ul spitalului, <http://www.spitalgeneralcfsimeria.ro>, a fost actualizat in anul 2022 si respecta **Standardul general de publicare a informațiilor de interes public.**

Cu stima,

MANAGER,

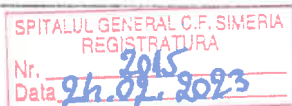
Bolojan Andrei Alexandru





MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
SPITALUL GENERAL CF SIMERIA

loc. SIMERIA, str. AVRAM IANCU, nr. 26, jud. HUNEDOARA, ROMÂNIA
Tel. 0254/260681; Fax. 0254/260105 E-mail: juridic@spitalgeneralcfsimeria.ro
www.spitalgeneralcfsimeria.ro
C.U.I.: 4375160



RAPORT

**Privind procesul de implementare a Strategiei Nationale Anticorupție 2021-2025
la nivelul Spitalului General C.F. Simeria în anul 2022**

1. Introducere

Activitatea Spitalului General C.F. Simeria a vizat, în anul 2022, consolidarea calității serviciilor medicale, a unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul conducerii cât și la nivelul spitalului.

2. Activități realizate

- În vederea aplicării prevederilor Hotărârea de Guvern nr. 1269/2021, care stabilește cadrul general privind desfășurarea luptei împotriva anticorupției, la nivelul spitalului, în cursul anului 2022, s-a continuat implementarea S.N.A. 2021 - 2025, s-a analizat Planul de integritate, s-a urmărit respectarea Codului Etic de către tot personalul, astfel, s-a asigurat continuitatea parcursului instituțional din perioada anterioară având ca principale repere consolidarea capacității de combatere a corupției.
- În cursul anului 2022, referitor la Codului Etic, nu au fost semnalate încălcări ale prevederilor acestuia,
- Referitor la declararea averilor, pe site-ul spitalului au fost postate Declarațiile de avere și de interese. Astfel, au fost depuse în termen, prin intermediul platformei E-dai și pe site-ul spitalului un număr de 21 de Declarații de avere și de interese, nu au fost semnalate sesizări ale ANI.
- De asemenea, în cadrul spitalului este implementată procedura privind aplicarea regulilor de acceptare și declarare a cadourilor. La nivelul unității nu au fost semnalate situații pentru care să fie aplicată procedura.
- În ce privește OMS 1502/2016, privind aprobarea componentei consiliului etic ce funcționează în cadrul spitalelor publice, menționăm că la nivelul spitalului este numită prin decizie componenta și atribuțiile consiliului de etică, a consilierului de etică, este implementată procedura operațională pe etică și integritate, atribuțiile acestora au fost trecute într-o anexă la fișa postului.

Referitor la protectia avertizorului, institutia garantează confidențialitatea informațiilor de care dispune, iar prelucrarea acestora se realizează prin metode care asigură transparență maximă pentru părțile interesate și care nu permit accesul terților.

Este interzisă dezvăluirea datelor personale, fără consimțământul personalului, excepție făcând cazurile în care există cerințe legale în acest sens. Angajatul care a semnalat o neregulă (Avertizorul) beneficiază de protecție în fața comisiei de cercetare constituite pentru anchetarea unei încălcări a legii sau a normelor interne. Sesizările vor fi preluate de Consilierul de etică, care ulterior anonimizării reclamației, o va transmite conducătorului institutiei

La nivelul spitalului a fost elaborata procedura operationala privind raportarea abaterilor etice, a neregulilor sau a oricăror încălcări ale legii prin dispozitivele de alertă profesională (avertizare de integritate).

În vederea aplicării prevederilor Legii 571/2004, privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii, există în instituție elaborate un număr de 2 regulamente (ROF: ROI) și procedura operatională raportarea abaterilor etice, a neregulilor sau a oricăror încălcări ale legii, armonizate cu prevederile legale, menționăm că nu sunt sesizări referitoare la acestea,

- Având în vedere Legea 544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare, la nivelul spitalului au existat un număr de 18 solicitări de interes public, referitoare la documentația și contractele de achiziții publice, salarizare, documente medicale, la acestea răspunsurile fiind comunicate în termenul legal.

- În ceea ce privește Controlul intern/managerial, referitor la Ordinul SGG 600/2018, pentru aprobarea Codului intern/managerial al entităților publice, cu modificările ulterioare, în cadrul spitalului au fost identificate și inventariate prin procedura de lucru, un număr de 17 funcții sensibile. Aplicarea prevederilor acestei măsuri, de gestionare adecvată a personalului care ocupă funcții sensibile, a fost respectată în cadrul spitalului. Nu au existat persoane în spital cărora să li se aplice principiul rotației personalului. Pentru inventarierea funcțiilor sensibile în cadrul procedurii au fost stabilite zonele de risc.

- Spitalul General CF Simeria a transmis Declarația de aderare la Strategia Națională de Anticorupție 2021-2025, 1556/1502.2022.

- Referitor la Planul de integritate, au fost implementate următoarele măsuri :

- Respectarea standardului general privind publicarea informațiilor de interes public – există la nivelul spitalului pagina de internet www.spitalgeneralcfsimeria.ro, care este în permanentă actualizat;
- Monitorizarea modului de transmitere a răspunsurilor la solicitările de informații de interes public- implementat;
- Transparentizarea procesului de administrare a resurselor publice prin postarea pe pagina de internet proprie, a tuturor informațiilor de interes public cuprinse în Standardul menționat în anexa nr.4 la HG nr.1269/2021 – implementat;
- Revizuirea conținutului Codului etic ca urmare a revizuirii și completării cadrului normativ privind consilierul de etică - implementat (rețea intranet și internet)
- Îmbunătățirea activității de identificare și prevenire a cazurilor de conflicte de interese și incompatibilități (în domeniul achizițiilor publice) prin aplicarea

prevederilor Legii nr. 184/2016 privind instruirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese in procedura de atribuire a contractelor de achizitie publica- implementat;

- Asigurarea participarii propriilor angajati la cursuri periodice privind normele etice si de integritate- implementat (prelucrarea normelor);
- Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA –implementat;
- Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției- implementat (centralizatorul privind identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției);
- A fost actualizata componenta si sarcinile comisiei pentru prevenirea si combaterea anticoruptiei (decizie);
- A fost numit si stabilit sarcinile secretarului comisiei pentru prevenirea si combaterea anticoruptiei (decizie).
- Nu s-au inregistrat in anul 2022 incidente de integritate la nivelul Spitalului General C.F. Simeria.
- Au fost emise chestionare privind evaluarea gradului de cunoastere a masurilor preventive anticoruptiei, privind evaluarea gradului de cunoastere a normelor de conduita etica.

3. Bune practici

- Au fost elaborate proceduri de sistem si operationale referitoare la etica, integritate, delegare, comunicare, informare, accesul la informare, accesul si comunicarea cu mass-media, functii sensibile, achizitii, elaborare decizii, aducerea la cunostinta personalului angajat a regulamentelor externe si interne.

- A fost introdusa la sectiunea clauze in cadrul contractelor de achizitii publice “ clauza anticoruptie”;

4. Dificultati intimpinate

Nu este cazul.

MANAGER,

BOLOJAN ANDREI ALEXANDRU





MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
SPITALUL GENERAL CF SIMERIA
loc. SIMERIA, str. AVRAM IANCU, nr. 26, jud. HUNEDOARA, ROMÂNIA
Tel. 0254/260681; Fax. 0254/260105 E-mail: juridic@spitalgeneralcfsimeria.ro
www.spitalgeneralcfsimeria.ro
C.U.I.: 4375160

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FISA MĂSURA 1.1.1.

Adoptarea si distribuirea in cadrul institutiei a declaratiei privind asumarea unei agende de integritate organizationala;

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

A fost adoptata Declaratia privind asumarea agendei de integritate organizationala nr. 1556/15.02.2022 si publicata pe site-ul institutiei

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

0 lei

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu a fost depasit termenul de implementare

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul



MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
SPITALUL GENERAL CF SIMERIA
loc. SIMERIA, str. AVRAM IANCU, nr. 26, jud. HUNEDOARA, ROMÂNIA
Tel. 0254/260681; Fax. 0254/260105 E-mail: juridic@spitalgeneralcfsimeria.ro
www.spitalgeneralcfsimeria.ro
C.U.I.: 4375160

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FISA MĂSURA 1.1.2.

Adoptarea si distribuirea in cadrul institutiei a planului de integritate, urmare consultarii angajatilor si a evaluarii de risc conform H.G. nr. 599/2018 si asigurarea resurselor necesare implementarii acestuia;;

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Prin Decizia nr. 40/09.03.2022 a fost aprobat Planul de integritate

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

0 lei

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu a fost depășit termenul de implementare

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul



MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
SPITALUL GENERAL CF SIMERIA
loc. SIMERIA, str. AVRAM IANCU, nr. 26, jud. HUNEDOARA, ROMÂNIA
Tel. 0254/260681; Fax. 0254/260105 E-mail: juridic@spitalgeneralcfsimeria.ro
www.spitalgeneralcfsimeria.ro
C.U.I.: 4375160

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FISA MĂSURA 1.1.3.

Evaluarea anuala a modului de implementare a planului si adaptarea acestuia la riscurile si vulnerabilitatile nou aparute

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

A fost întocmit raportul pentru anul 2022

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

0 lei

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu a fost depășit termenul de implementare, ANUAL

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul



MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
SPITALUL GENERAL CF SIMERIA
loc. SIMERIA, str. AVRAM IANCU, nr. 26, jud. HUNEDOARA, ROMÂNIA
Tel. 0254/260681; Fax. 0254/260105 E -mail: juridic@spitalgeneralcfsimeria.ro
www.spitalgeneralcfsimeria.ro
C.U.I.: 4375160

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FISA MASURA 1.1.4.

Identificarea, analizarea, evaluarea si monitorizarea riscurilor de coruptie, precum si stabilirea si implementarea masurilor de prevenire si control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018

Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

A fost întocmit Registrul riscurilor de corupție

1. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

2. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

3. Costurile implementării

0 lei

4. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu a fost depășit termenul de implementare ANUAL

5. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul.

6. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

FISA MĂSURA 1.1.5.



MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
SPITALUL GENERAL CF SIMERIA
loc. SIMERIA, str. AVRAM IANCU, nr. 26, jud. HUNEDOARA, ROMÂNIA
Tel. 0254/260681; Fax. 0254/260105 E -mail: juridic@spitalgeneralcfsimeria.ro
www.spitalgeneralcfsimeria.ro
C.U.I.: 4375160

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

Identificarea, evaluarea si raportarea unitara a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum si stabilirea unor masuri de prevenire si/sau control urmare producerii acestora;

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Măsura a fost implementată

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

0 lei

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

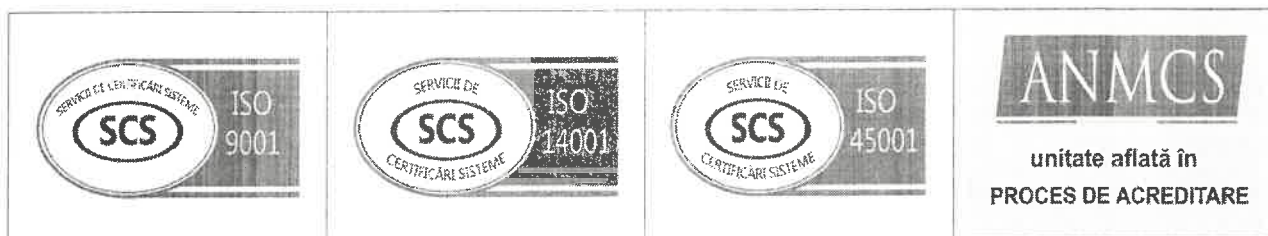
Nu a fost depășit termenul de implementare ANUAL

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul



MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
SPITALUL GENERAL CF SIMERIA
loc. SIMERIA, str. AVRAM IANCU, nr. 26, jud. HUNEDOARA, ROMÂNIA
Tel. 0254/260681; Fax. 0254/260105 E-mail: juridic@spitalgeneralcfsimeria.ro
www.spitalgeneralcfsimeria.ro
C.U.I.: 4375160

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FISA MĂSURA 2. 1.

Cresterea gradului de educatie anticoruptie a cetatenilor si angajatilor,
cu accent pe drepturile acestora in relatia cu autoritatile si institutiile
publice si impactul coruptiei asupra serviciilor publice;

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Masura a fost implementata

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

0 lei

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu a fost depasit termenul de implementare -permanent

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul



MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
SPITALUL GENERAL CF SIMERIA
loc. SIMERIA, str. AVRAM IANCU, nr. 26, jud. HUNEDOARA, ROMÂNIA
Tel. 0254/260681; Fax. 0254/260105 E -mail: juridic@spitalgeneralcfsimeria.ro
www.spitalgeneralcfsimeria.ro
C.U.I.: 4375160

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FISA MĂSURA 2. 2.

Consolidarea profesionalismului in cariera personalului din organizatie, inclusiv prin aplicarea efectiva a mecanismelor de evaluare a performantelor, evitarea numirilor temporare in functiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare si asigurarea stabilitatii functiei publice;

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Măsura a fost implementată

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

0 lei

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu a fost depășit termenul de implementare -permanent

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul



MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
SPITALUL GENERAL CF SIMERIA
loc. SIMERIA, str. AVRAM IANCU, nr. 26, jud. HUNEDOARA, ROMÂNIA
Tel. 0254/260681; Fax. 0254/260105 E-mail: juridic@spitalgeneralcfsimeria.ro
www.spitalgeneralcfsimeria.ro
C.U.I.: 4375160

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FISA MĂSURA 2. 3.

Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate savarsite de furnizorii de servicii publice;

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Măsura a fost implementată

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

0 lei

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu a fost depășit termenul de implementare -permanent

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul



MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
SPITALUL GENERAL CF SIMERIA
loc. SIMERIA, str. AVRAM IANCU, nr. 26, jud. HUNEDOARA, ROMÂNIA
Tel. 0254/260681; Fax. 0254/260105 E-mail: juridic@spitalgeneralcfsimeria.ro
www.spitalgeneralcfsimeria.ro
C.U.I.: 4375160

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FISA MĂSURA 2. 4.

Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Măsura a fost implementată

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

0 lei

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

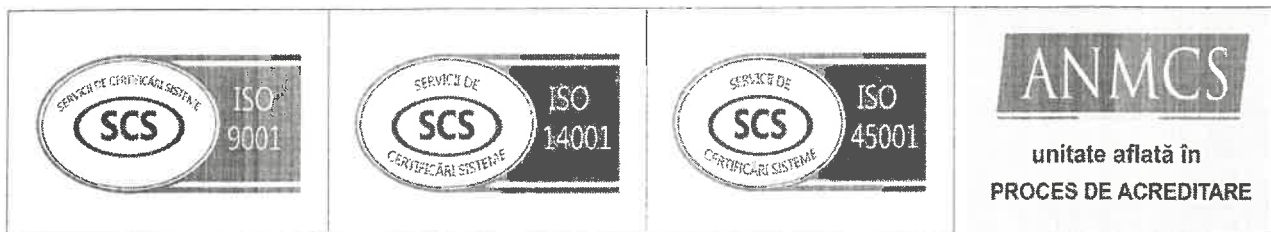
Nu a fost depășit termenul de implementare -permanent

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul



MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
SPITALUL GENERAL CF SIMERIA

loc. SIMERIA, str. AVRAM IANCU, nr. 26, jud. HUNEDOARA, ROMÂNIA
Tel. 0254/260681; Fax. 0254/260105 E -mail: juridic@spitalgeneralcfsimeria.ro
www.spitalgeneralcfsimeria.ro
C.U.I.: 4375160

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FISA MĂSURA 2. 5.

Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului coruptiei "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

In discutiile cu angajatii spitalului au fost abordat acest subiect

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

0 lei

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu a fost depășit termenul de implementare -permanent

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul



MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
SPITALUL GENERAL CF SIMERIA

loc. SIMERIA, str. AVRAM IANCU, nr. 26, jud. HUNEDOARA, ROMÂNIA
Tel. 0254/260681; Fax. 0254/260105 E -mail: juridic@spitalgeneralcfsimeria.ro
www.spitalgeneralcfsimeria.ro
C.U.I.: 4375160

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FISA MĂSURA 2. 6.

Reglementarea transparenta a procedurilor de obtinere cu celeritate (sau in regim de urgenta) a documentelor emise de institutie, inclusiv cele medicale;

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Măsura a fost implementată – aprobare proceduri

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

0 lei

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu a fost depășit termenul de implementare -31.12.2022

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul



MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
SPITALUL GENERAL CF SIMERIA

loc. SIMERIA, str. AVRAM IANCU, nr. 26, jud. HUNEDOARA, ROMÂNIA
Tel. 0254/260681; Fax. 0254/260105 E -mail: juridic@spitalgeneralcfsimeria.ro
www.spitalgeneralcfsimeria.ro
C.U.I.: 4375160

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FISA MĂSURA 3.1.

Monitorizarea si evaluarea aplicarii standardului general de publicare a informatiilor de interes public prevazut in Anexa nr. 4;

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Măsura a fost implementată – a fost actualizat site-ul conform cerintelor din Anexa 4;

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

0 lei

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu a fost depășit termenul de implementare -permanent

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul



MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
SPITALUL GENERAL CF SIMERIA

loc. SIMERIA, str. AVRAM IANCU, nr. 26, jud. HUNEDOARA, ROMÂNIA
Tel. 0254/260681; Fax. 0254/260105 E-mail: juridic@spitalgeneralcfsimeria.ro
www.spitalgeneralcfsimeria.ro
C.U.I.: 4375160

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FISA MĂSURA 3.2.

Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice;

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Auditarea sistemului a fost efectuată în anul 2021-termenul este în anul 2023

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

0 lei

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu a fost depășit termenul de implementare - o dată la 2 ani

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul



MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
SPITALUL GENERAL CF SIMERIA

loc. SIMERIA, str. AVRAM IANCU, nr. 26, jud. HUNEDOARA, ROMÂNIA
Tel. 0254/260681; Fax. 0254/260105 E-mail: juridic@spitalgeneralcfsimeria.ro
www.spitalgeneralcfsimeria.ro
C.U.I.: 4375160

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FISA MĂSURA 4.1.1

Transparentizarea utilizării resurselor publice prin publicarea centralizată a datelor privind achizițiile din sanatare (pe site-ul www.ms.ro și alte platforme informatice);

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Spitalul General CF Simeria publica pe siteul institutiei Paap-ul si
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul
3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

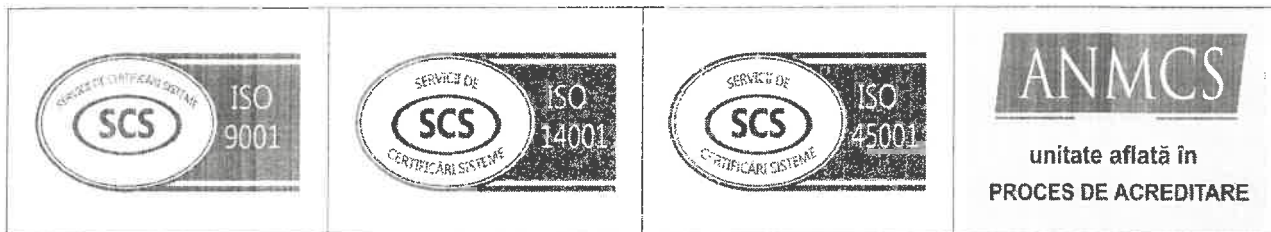
Nu a fost cazul
4. Costurile implementării

0 lei
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu a fost depasit termenul de implementare - o data la 2 ani
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul



MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
SPITALUL GENERAL CF SIMERIA
loc. SIMERIA, str. AVRAM IANCU, nr. 26, jud. HUNEDOARA, ROMÂNIA
Tel. 0254/260681; Fax. 0254/260105 E -mail: juridic@spitalgeneralcfsimeria.ro
www.spitalgeneralcfsimeria.ro
C.U.I.: 4375160

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FISA MĂSURA 4.1.2

Introducerea in contractul de management al spitalelor publice a unor indicatori de evaluare prin care actele de coruptie, incompatibilitatile, abuzurile si conflictele de interese ale personalului din subordine sa fie considerate esecuri de management;

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

contractul de management se incheie de catre ordonatorul de credite

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

0 lei

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

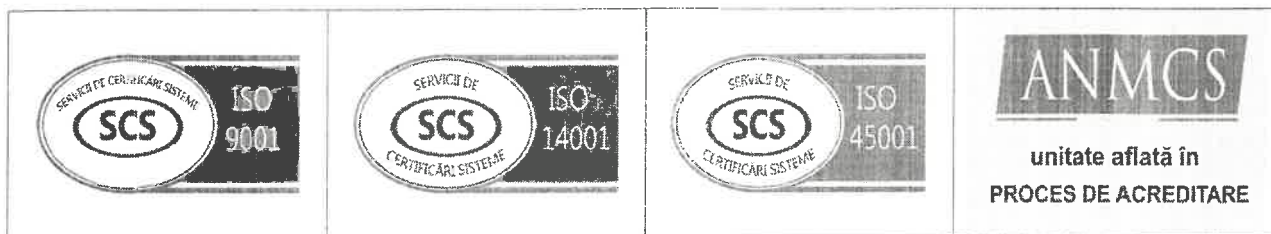
Nu a fost depasit termenul de implementare - 2023

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul



MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII

SPITALUL GENERAL CF SIMERIA

loc. SIMERIA, str. AVRAM IANCU, nr. 26, jud. HUNEDOARA, ROMÂNIA
Tel. 0254/260681; Fax. 0254/260105 E-mail: juridic@spitalgeneralcfsimeria.ro

www.spitalgeneralcfsimeria.ro

C.U.I.: 4375160

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FISA MĂSURA 4.1.3

Desfasurarea de activitati continue de indrumare metodologica pe teme privind transparenta, etica si integritatea, dedicate personalului din institutiile din sistemul de sanatate publica.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Au fost elaborate proceduri care au fost aduse la cunostinta personalului

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

0 lei

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu a fost depasit termenul de implementare - 2023

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul



MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
SPITALUL GENERAL CF SIMERIA
loc. SIMERIA, str. AVRAM IANCU, nr. 26, jud. HUNEDOARA, ROMÂNIA
Tel. 0254/260681; Fax. 0254/260105 E-mail: juridic@spitalgeneralcfsimeria.ro
www.spitalgeneralcfsimeria.ro
C.U.I.: 4375160

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FISA MĂSURA 4.4.1

Atragerea si mentinerea in sistem a personalului specializat in achizitii publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, profesionalizarea personalului si asigurarea unui regim de protectie adecvat impotriva tentativelor de intimidare sau corupere;

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

A fost mentinut personalul specializat in achizitii publice

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

0 lei

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu a fost depasit termenul de implementare

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul



**MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
SPITALUL GENERAL CF SIMERIA**

loc. SIMERIA, str. AVRAM IANCU, nr. 26, jud. HUNEDOARA, ROMÂNIA
Tel. 0254/260681; Fax. 0254/260105 E-mail: juridic@spitalgeneralcfsimeria.ro
www.spitalgeneralcfsimeria.ro
C.U.I.: 4375160

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FISA MĂSURA 4.4.2

Incurajarea utilizării unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice;

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Spitalul General CF Simeria incurajează implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

0 lei

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu a fost depășit termenul de implementare 31.12.2023

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul



MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII

SPITALUL GENERAL CF SIMERIA

**loc. SIMERIA, str. AVRAM IANCU, nr. 26, jud. HUNEDOARA, ROMÂNIA
Tel. 0254/260681; Fax. 0254/260105 E-mail: juridic@spitalgeneralcfsimeria.ro**

www.spitalgeneralcfsimeria.ro

C.U.I.: 4375160

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FISA MĂSURA 4.5.1

Aplicarea standardelor aferente open contracting data;

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Spitalul General CF Simeria incurajeaza personalul din cadrul Compartimentului achizițiilor publice pentru aplicarea standardelor aferente open contracting data;

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

0 lei

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu a fost depășit termenul de implementare 31.03.2023

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul



Anexa nr. 3 la Hotărârea de Guvern nr. 1269/2021

Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare în cadrul Spitalului General CF Simeria

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	Numar/p rocent
1.	Cod etic/ deontologic/ de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului 2. Număr de sesizări soluționate 3. Durata medie a procedurilor 4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului 5. Număr de decizii infirmate în instanță 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 0 0 0 100 0
2.	Declararea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere 3. Număr de sesizări ale ANI 4. Număr de decizii ANI privind personalul instituei 5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare 6. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	22 2 0 0 0 22

		de integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor	7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor	100
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	1. Număr de cadouri înregistrate în registru 2. Nr. de cadouri publicate pe site-ul instituției 3. Nr. de cadouri păstrate de angajat 4. Valoarea totală a cadourilor primite 5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor 6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 0 0 100 0
4.	Conflicte de interese	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese 3. Număr de declarații de abținere 4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese 5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese 6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese 8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT 10. Nr. de avertismente de integritate emise	22 2 0 0 0 0 100 0 0 0

		<p>corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT</p>	0
5.	<p>Consilier de etică</p>	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de ședințe de consultare</p> <p>2. Număr de angajați care au solicitat consiliere</p> <p>3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic</p> <p>4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	0
6.	<p>Incompatibilități</p>	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind</p>	<p>1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate</p> <p>2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție</p> <p>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități</p> <p>4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare</p> <p>5. Număr de decizii confirmate de instanță</p> <p>6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese</p> <p>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	0
7.	<p>Transparență în procesul decizional</p>	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările</p>	<p>1. Număr de proiecte de acte normative adoptate</p> <p>2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative</p>	<p>nu se aplică</p> <p>nu se aplică</p>

ulterioare
Ordonanța de Urgență a
Guvernului nr. 57/2019 privind
Codul administrativ, cu
modificările și completările
ulterioare

3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	nu se aplică
4. Gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	nu se aplică
5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	nu se aplică
6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	nu se aplică
7. Număr dezbateri publice organizate	nu se aplică
8. Număr de participanți la ședințele publice	nu se aplică
9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	nu se aplică
10. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	nu se aplică
11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	nu se aplică
12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	nu se aplică
13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției	nu se aplică

			<p>14. Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor nu se aplică</p> <p>15. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru nu se aplică</p> <p>16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența nu se aplică</p> <p>17. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională nu se aplică</p>
8.	Acces la informații de interes public	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro 0</p> <p>2. Număr de solicitări de informații de interes public primite 18</p> <p>3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal 18</p> <p>4. Număr de reclamații administrative 0</p> <p>5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil 0</p> <p>6. Număr de plângeri în instanță 0</p> <p>7. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public 0</p> <p>8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale 0</p> <p>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0</p> <p>10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public 0</p>

9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)	<p>1. Număr de raportări</p> <p>0</p> <p>2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora</p> <p>0</p> <p>3. Număr de situații de represalii la locul de munca</p> <p>0</p> <p>4. Număr de plângeri depuse în instanță</p> <p>0</p> <p>5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)</p> <p>0</p> <p>6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>0</p>
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (pantouflage)	<p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind</p>	<p>1. Număr de încălcări ale regimului legal</p> <p>0</p> <p>2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)</p> <p>0</p>

		<p>prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p> <p>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61]</p> <p>Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74]</p>	<p>3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe</p> <p>0</p>	
11.	Funcțiile sensibile	<p>Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice</p>	<p>1. Număr funcții sensibile identificate și inventariate</p> <p>17</p> <p>2. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile</p> <p>0</p>	
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	<p>Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de</p>	<p>1. Numărul de riscuri identificate</p> <p>8</p>	

		<p>estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în</p>	<p>2. Numărul de măsuri de intervenție</p> <p>37</p>
<p>13.</p>	<p>Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale</p>	<p>Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a</p>	<p>1. Numărul de incidente de integritate</p> <p>0</p> <p>2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate</p> <p>0</p> <p>3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate</p> <p>0</p> <p>4. Numărul de măsuri de control implementate</p> <p>0</p>



Consilier juridic,