



MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII

SPITALUL GENERAL CF SIMERIA

loc. SIMERIA, str. AVRAM IANCU, nr. 26, jud. HUNEDOARA, ROMÂNIA
Tel. 0254/260681; Fax. 0254/260105 E-mail: juridic@spitalgeneralcfsimeria.ro
www.spitalgeneralcfsimeria.ro
C.U.I.: 4375160

SPITALUL GENERAL C.F. SIMERIA
REGISTRATURA
Nr. _____
Data 14.07.2025

RAPORT

**Privind procesul de implementare a Strategiei Nationale Anticorupție 2021-2025
la nivelul Spitalului General C.F. Simeria în anul 2024**

1. Introducere

Activitatea Spitalului General C.F. Simeria a vizat, în anul 2024, consolidarea calității serviciilor medicale, a unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul conducerii cât și la nivelul spitalului.

2. Activități realizate

- În vederea aplicării prevederilor Hotărârea de Guvern nr. 1269/2021, care stabilește cadrul general privind desfășurarea luptei împotriva anticorupției, la nivelul spitalului, în cursul anului 2024, s-a continuat implementarea S.N.A. 2021 - 2025, s-a analizat Planul de integritate, s-a urmărit respectarea Codului Etic de către tot personalul, astfel, s-a asigurat continuitatea parcursului instituțional din perioada anterioară având ca principale repere consolidarea capacității de combatere a corupției.
- În cursul anului 2024, referitor la Codului Etic, nu au fost semnalate încălcări ale prevederilor acestuia.
- Referitor la declararea averilor, pe site-ul spitalului au fost postate Declarațiile de avere și de interese. Astfel, au fost depuse în termen, prin intermediul platformei E-dai și pe site-ul spitalului un număr de 19 de Declarații de avere și de interese, nu au fost semnalate sesizări ale ANI.
- De asemenea, în cadrul spitalului este implementată procedura privind aplicarea regulilor de acceptare și declarare a cadourilor. La nivelul unității nu au fost semnalate situații pentru care să fie aplicată procedura.
- În ce privește OMS 1502/2016, privind aprobarea componentei consiliului etic ce funcționează în cadrul spitalelor publice, menționăm că la nivelul spitalului este numită prin decizie componenta și atribuțiile consiliului de etică, a consilierului de etică, este implementată procedura operațională pe etică și integritate, atribuțiile acestora au fost trecute într-o anexă la fișa postului.

Referitor la protecția avertizorului, instituția garantează confidențialitatea informațiilor de care dispune, iar prelucrarea acestora se realizează prin metode care asigură transparență maximă pentru părțile interesate și care nu permit accesul terților.

La nivelul spitalului a fost elaborată procedura operațională privind raportarea abaterilor etice, a neregulilor sau a oricăror încălcări ale legii prin dispozitivele de alertă profesională (avertizare de integritate).

În vederea aplicării prevederilor Legii 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, există în instituție elaborate un număr de 2 regulamente (ROF: ROI) și procedura operațională raportarea abaterilor etice, a neregulilor sau a oricăror încălcări ale legii, armonizate cu prevederile legale, menționăm că nu sunt sesizări referitoare la acestea,

- Având în vedere Legea 544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare, la nivelul spitalului au existat un număr de 13 solicitări de interes public, referitoare la documentația și contractele de achiziții publice, salarizare, documente medicale, la acestea răspunsurile fiind comunicate în termenul legal.

- În ceea ce privește Controlul intern/managerial, referitor la Ordinul SGG 600/2018, pentru aprobarea Codului intern/managerial al entităților publice, cu modificările ulterioare, în cadrul spitalului au fost identificate și inventariate prin procedura de lucru, un număr de 17 funcții sensibile. Aplicarea prevederilor acestei măsuri, de gestionare adecvată a personalului care ocupă funcții sensibile, a fost respectată în cadrul spitalului. Nu au existat persoane în spital cărora să li se aplice principiul rotației personalului. Pentru inventarierea funcțiilor sensibile în cadrul procedurii au fost stabilite zonele de risc.

- Spitalul General CF Simeria a transmis Declarația de aderare la Strategia Națională de Anticorupție 2021-2025, 1173/02.02.2023.

- Referitor la Planul de integritate, au fost implementate următoarele măsuri :

- Respectarea standardului general privind publicarea informațiilor de interes public – există la nivelul spitalului pagina de internet www.spitalgeneralcfsimeria.ro, care este în permanență actualizată;
- Monitorizarea modului de transmitere a răspunsurilor la solicitările de informații de interes public- implementat;
- Transparentizarea procesului de administrare a resurselor publice prin postarea pe pagina de internet proprie, a tuturor informațiilor de interes public cuprinse în Standardul menționat în anexa nr.4 la HG nr.1269/2021 – implementat;
- Revizuirea conținutului Codului etic ca urmare a revizuirii și completării cadrului normativ privind consilierul de etică - implementat (rețea intranet și internet)
- Îmbunătățirea activității de identificare și prevenire a cazurilor de conflicte de interese și incompatibilități (în domeniul achizițiilor publice) prin aplicarea prevederilor Legii nr. 184/2016 privind instruirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică- implementat;
- Asigurarea participării propriilor angajați la cursuri periodice privind normele etice și de integritate- implementat (prelucrarea normelor);
- Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA –implementat;

- Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției- implementat (centralizatorul privind identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției);
- A fost actualizata componenta si sarcinile comisiei pentru prevenirea si combaterea anticoruptiei (decizie);
- A fost numit si stabilit sarcinile secretarului comisiei pentru prevenirea si combaterea anticoruptiei (decizie).
- Nu s-au inregistrat in anul 2024 incidente de integritate la nivelul Spitalului General C.F. Simeria.
- Au fost emise chestionare privind evaluarea gradului de cunoastere a masurilor preventive anticoruptiei, privind evaluarea gradului de cunoastere a normelor de conduita etica.

3. Bune practici

- Au fost elaborate proceduri de sistem si operationale referitoare la etica, integritate, delegare, comunicare, informare, accesul la informare, accesul si comunicarea cu mass-media, functii sensibile, achizitii, elaborare decizii, aducerea la cunostinta personalului angajat a regulamentelor externe si interne.
- A fost introdusa la sectiunea clauze in cadrul contractelor de achizitii publice “ clauza anticoruptie”;

4. Dificultati intimpinate

Nu este cazul.

MANAGER,
BOLOJAN ANDREI ALEXANDRU