

**MINISTERUL
TRANSPORTURILOR
SI INFRASTRUCTURII**

**PLANUL DE
MANAGEMENT
AL
SPITALULUI GENERAL
CAI FERATE
SIMERIA**

2021-2026



URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd. URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd. URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

**MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
SPITALUL GENERAL CF SIMERIA**

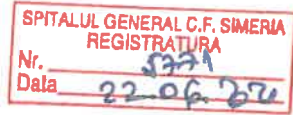
str. A. IANCU, nr. 26, loc. SIMERIA, jud. HUNEDOARA, ROMÂNIA

Tel. 0254/260681; 0254/260100; Fax. 0254260105

e-mail: secretariat@spitalgeneralcfsimeria.ro

www.spitalgeneralcfsimeria.ro

C.U.I.: 4375160

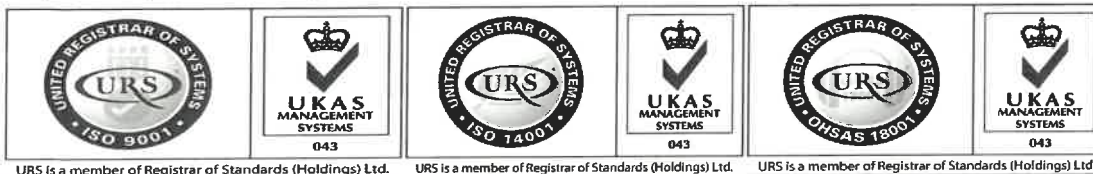


**AVIZAT
COMITETUL DIRECTOR**

Sedinta



**PLAN DE MANAGEMENT
AL
SPITALULUI GENERAL CĂI FERATE
SIMERIA
2021-2026**



1. INTRODUCERE

Bazele actualului Spital General Căi Ferate Simeria au fost puse la sfârșitul sec. XIX, ca urmare firească a înființării atelierelor de reparații vagoane și înfiriparea Coloniei Simeria în jurul acestora, iar mai târziu a localității Simeria.

În faza inițială au fost construite două corpuri de clădire care au fost definitive în anii 1930-1940, urmând ca mai târziu, între anii 1970-1980 să se construiască un al treilea corp cu trei etaje, între cele două corpuri existente, fiind astfel extinsă capacitatea spitalului.

Ca urmare a apartenenței spitalului la Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, de la minister sunt alocate fonduri pentru construirea de dispensare medicale pentru asigurarea asistenței medicale acordate salariaților CFR și astfel apare în anul 1964 Dispensarul Medical CFR Simeria, iar mai târziu, în anul 1966, sunt construite Dispensarul Medical Stația CFR Petroșani și Dispensarul Medical Stația CFR Deva – clădire preluată ulterior de Spitalul General CF Simeria, prin transfer. Patrimoniul spitalului se mărește prin preluarea de la Consiliul Local Simeria a unei clădiri destinate fizioterapiei. Această clădire, din lipsă de fonduri, nu a putut fi valorificată, aflându-se în prezent în stare de conservare.

Spitalul General CF Simeria, unitate sanitară aflată în subordinea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, asigură asistență medicală atât persoanelor asigurate cât și altor categorii de persoane, deservind atât populația din orașul Simeria cât și populația din satele limitrofe acestuia.

Din punct de vedere al clasificăției teritoriale, Spitalul General CF Simeria este un spital local, după criteriul specialității este un spital general, iar după criteriul proprietății este un spital public.

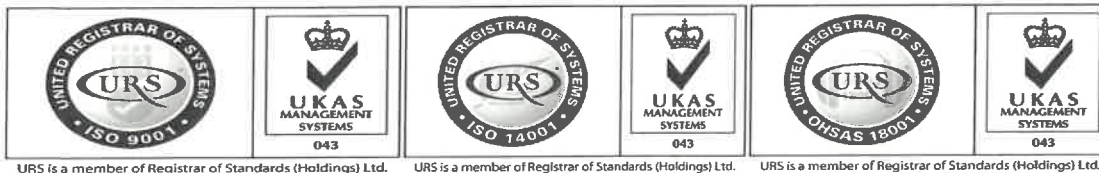
Spitalul General CF Simeria funcționează în baza structurii organizatorice aprobate de Ministrul Transporturilor prin Ordinul MT Nr. 1297/28.08.2018.

Conducerea unității este asigurată de:

1. MANAGER - Jr. BEREHOLSCHI Aurelian Orlado
2. Comitetul Director, în alcătuirea căruia intră managerul - Jr. BEREHOLSCHI Aurelian Orlado, directorul medical interimar – Dr. SZILAGHI Carmen Silvia Drago și directorul financiar-contabil – Ec. FLOROIU Adriana
3. Consiliul de Administrație al Spitalului General Căi Ferate Simeria, numit prin Ordinul MTI Nr. 282 din 14.04.2021.

Unitatea medicală are un număr total de 111 paturi și furnizează servicii medicale spitalicești în regim de spitalizare continuă pe 106 paturi pentru bolnavii acuti, în specialitățile medicină internă, chirurgie generală, neurologie, psihiatrie, cardiologie, diabet zaharat și boli metabolice, îngrijiri paliative și pe 5 paturi în regim de spitalizare de zi.

Strategia de dezvoltare 2021 – 2026 a Spitalului General Căi Ferate Simeria, județul Hunedoara, constituie documentul intern principal de planificare strategică pe termen scurt, mediu și lung, care cuprinde obiectivele de dezvoltare ale spitalului până în anul 2026 și stabilește măsurile și acțiunile prioritare pentru atingerea acestor obiective. Strategia servește drept instrument unic de integrare a cadrului strategic existent, de racordare a procesului de planificare



bugetară cu cadrul de politici de dezvoltare ale Uniunii Europene în domeniul sanitar, fiind elaborată de echipa managerială a spitalului.

Pentru a asigura concentrarea resurselor disponibile în vederea realizării obiectivelor și a măsurilor necesare îndeplinirii acestora, cu impact maxim asupra dezvoltării serviciilor medicale asigurate de Spitalul General CF Simeria, **STRATEGIA** se axează pe un număr de priorități și pe defalcarea acestora în ordinea importanței și urgenței în **OBIECTIVE** pe termen scurt (cu realizare sub un an), pe termen mediu (realizabile în 1-3 ani) și pe termen lung (realizabile în mai mult de 3 ani).

Obiectivul fundamental STRATEGIEI este creșterea continuă a calității actului medical acordat în cadrul Spitalului General CF Simeria, având ca scop principal asigurarea îmbunătățirii calității vieții pacienților și a familiilor acestora.

Elaborarea prezentei strategii de dezvoltare instituțională a Spitalului General CF Simeria în domeniul dezvoltării pe termen scurt, mediu și lung s-a realizat în conformitate cu planul strategic național în domeniul sanitar și a legislației:

- Legea nr.95/2006, privind reforma în domeniul sănătății;
- Ordinul MSP nr.972/2010, pentru aprobarea Procedurilor, standardelor și metodologiei de acreditare a spitalelor;
- Ordinul MSP nr.914/2006, pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare;
- Legea nr.46/2003, privind drepturile pacientului și normele de aplicare;
- Legea nr. 672/2002, privind auditul public intern, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 1086/2013 pentru aprobarea Normelor generale privind exercitarea activității de audit public intern;
- Ordinul MT nr.1219/28.07.2014 pentru aprobarea Normelor specifice privind exercitarea activității de audit public intern în cadrul Serviciului Audit al Ministerului Transporturilor, precum și în cadrul compartimentelor de audit intern ale entităților publice din subordinea/sub autoritatea acestuia;
- Ordinul MSP nr.1764/2006, privind aprobarea criteriilor de clasificare a spitalelor de urgență locale, județene și regionale din punctul de vedere al competențelor, resurselor materiale și umane și al capacității lor de a asigura asistența medicală de urgență și îngrijirile medicale definitive pacienților aflați în stare critică;
- Ordinul MSP nr.39/2008, privind reorganizarea ambulatoriului de specialitate al spitalului;
- Ordinul MSP nr.1224/2010, privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului MSP nr.1771/2006, privind aprobarea normativelor de personal.

Ca instituție, parte componentă a sistemului sanitar, spitalul trebuie să facă față unor provocări majore în privința rolului și locului său în cadrul acestui sistem de sănătate aflat într-o continuă reformă și dispunând de finanțare insuficientă.

Restructurarea sanitară impune o nouă abordare în ceea ce privește unitățile furnizoare de servicii de sănătate, respective profesionalizarea serviciilor de management sanitar în vederea creșterii eficienței și calității actului medical, ca premisă a îmbunătățirii stării generale de sănătate a populației.

Presiunea externă, dar și cea internă, obligă spitalul la schimbări structurale, de eficiență, la schimbări în volumul serviciilor și a calitatii acestora, în siguranța îngrijirilor, în tehnologia folosită și în gradul de satisfacere a așteptărilor pacienților. Toate aceste schimbări sunt gândite de echipa managerială și sunt cuprinse în planul strategic de dezvoltare a spitalului.



2. MANDAT

Spitalul General Căi Ferate Simeria este o unitate sanitară cu paturi, cu personalitate juridică, specializată în furnizarea serviciilor medicale spitalicești acute, paliative și care asigură condiții de investigații medicale, tratament, cazare, igienă, alimentație și de prevenire a infecțiilor asociate asistentei medicale, conform normelor și reglementărilor legale în domeniu.

Spitalul răspunde, în condițiile legii, de calitatea actului medical, de respectarea condițiilor de cazare, igienă, alimentație și de prevenire a infecțiilor asociate asistentei medicale, precum și de acoperirea prejudiciilor cauzate pacienților.

Spitalul General CF Simeria are în structură 111 paturi, repartizate astfel: Secția Medicină Internă cu 50 de paturi, din care Compartiment Ingrijiri Paliative cu 16 paturi și Compartiment Diabet Zaharat, Nutriție și Boli Metabolice cu 6 paturi, Compartimentul Cardiologie cu 3 paturi, Secția Chirurgie Generală cu 25 de paturi, din care Compartiment ORL cu 5 paturi, Secția Neurologie cu 25 de paturi din care Compartiment Psihiatrie cu 10 paturi, Compartiment ATI cu 6 paturi, Unitatea de transfuzie sanguină și Compartiment Spitalizare de zi, cu 5 paturi. Totodată, în structura spitalului sunt incluse: Blocul operator, Sterilizarea, Compartimentul de Prevenire și Control al Infecțiilor Nosocomiale și Farmacia.

Ambulatoriul Integrat este parte componentă a spitalului și include cabinete medicale în următoarele specialități: Medicină Internă, Chirurgie Generală, Dermatovenerologie, O.R.L., Neurologie, Obstetrică Ginecologie, Recuperare, Medicină Fizică și Balneologie, Psihiatrie, Psihologie, Oftalmologie, Medicina Muncii, Pneumologie, Pediatrie, Endocrinologie, Diabet Zaharat, Nutriție și Boli Metabolice. În incinta Ambulatoriului integrat mai funcționează: Compartimentul de Radiologie și imagistică medicală, Laboratorul de analize medicale, care deservește și spitalul și Fișierul de Siguranța Transporturilor.

3. VIZIUNE

Spitalul General Căi Ferate Simeria urmărește permanent creșterea calității actului medical prin realizarea unui sistem de sănătate modern și eficient, compatibil cu sistemele de sănătate din Uniunea Europeană, care să fie capabil să furnizeze servicii medicale la cea mai înaltă calitate, pus permanent în slujba cetățeanului, în scopul îmbunătățirii stării de sănătate a populației. În același context, Spitalul General CF Simeria are în vedere diversificarea și îmbunătățirea continuă a serviciilor medicale oferite populației având în centrul preocupărilor sale grija pentru pacient și satisfacerea nevoilor și așteptărilor acestuia.

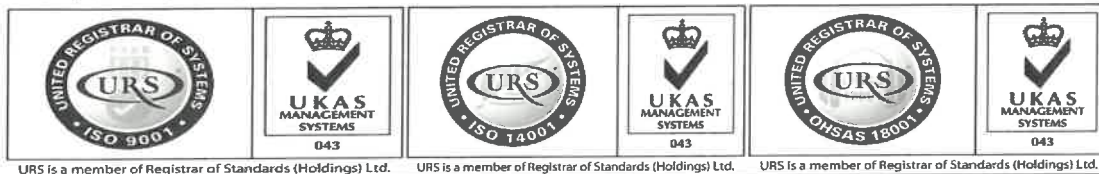
Eficacitatea asistentei medicale se asigură prin parteneriatul format între personalul profesionist bine instruit, integrat în echipe terapeutice, pacienți și aparținătorii acestora.

Informatizarea serviciilor medicale și a celor conexe actului terapeutic constituie elementul cheie al unui management performant, în timp real, al serviciilor oferite, precum și platforma pentru un control managerial intern performant.

4. MISIUNE

Misiunea **Spitalului General Căi Ferate Simeria** este:

- de a performa în furnizarea de servicii de calitate pacienților, într-o atmosferă prietenoasă și un ambient plăcut;
- de asigurare a unui înalt nivel de profesionalism și competență în furnizarea serviciilor medicale, prin perfecționarea continuă a personalului implicat;



- de asigurare de condiții optime pentru desfășurarea unui act medical de calitate, atât preventive cât și de diagnostic și tratament;
- orientarea către pacient, prin identificarea nevoilor și așteptărilor acestuia punându-se accentul pe comunicarea continuă a etapelor terapeutice.

5. VALORI COMUNE

Valorile comune esențiale și principiile terapeutice stabilite în ședințele Comitetului director sunt următoarele:

- garantarea calității și siguranței actului medical conform cerințelor standardelor;
- garantarea confidențialității pacienților aflați în tratament și în dispensarizare;
- asigurarea accesibilității la serviciile oferite în fazele acute și de recuperare;
- asigurarea promptitudinii terapeutice și a diagnosticării rapide a afecțiunilor pacienților;
- reducerea riscurilor de apariție a complicațiilor;
- recuperarea terapeutică a cât mai mult din capacitatea de funcționare deținută anterior;
- respectarea dreptului la libera alegere și a egalității de șanse;
- aprecierea competențelor profesionale ale personalului și încurajarea dezvoltării prin cursuri de perfecționare;
- transparența decizională;
- control managerial intern performant.

6. ANALIZA MEDIULUI INTERN

6.1 STRUCTURA SPITALULUI

Structura organizatorică a Spitalului General Căi Ferate Simeria, aprobată prin Ordinul ministrului transporturilor nr. 1297/28.08.2018, este următoarea:

6.1.1 STRUCTURA ACTIVITĂȚII MEDICALE

- Secția MEDICINĂ INTERNĂ: 50 paturi
din care:
 - 16 paturi compartiment ÎNGRIJIRI PALIATIVE;
 - 6 paturi compartiment DIABET ZAHARAT, NUTRIȚIE ȘI BOLI METABOLICE
 - 3 paturi compartiment CARDIOLOGIE
- Secția NEUROLOGIE: 25 paturi
din care:
 - 10 paturi compartiment PSIHIATRIE;
- Secția CHIRURGIE GENERALĂ: 25 paturi
din care:
 - 5 paturi compartiment ORL
- Compartiment ATI: 6 paturi
- Compartiment SPITALIZARE DE ZI: 5 paturi
- TOTAL 111 paturi**
- Unitate de transfuzie sanguină
- Bloc operator
- Camera de gardă
- Sterilizare
- Farmacie
- Compartiment Evaluare și statistică medicală



- Ambulatoriul Integrat al spitalului cu cabinete în specialitățile:

- Medicina internă
- Chirurgie generală
- Dermatovenerologie
- O.R.L.
- Neurologie
- Obstetrică-ginecologie
- Recuperare, medicina fizică și balneologie
- Psihiatrie
- Psihologie
- Cardiologie
- Oftalmologie
- Medicina muncii
- Pneumologie
- Pediatrie
- Endocrinologie
- Diabet zaharat, nutriție și boli metabolice
- Fișier Siguranța transporturilor
- Laborator de analize medicale
- Compartiment Radiologie și imagistică medicală

În structura Ambulatoriului Integrat al spitalului este inclus și compartimentul Curățenie. Laboratorul de Analize medicale și compartimentul Radiologie și imagistică medicală deservește atât Spitalul cât și Ambulatoriul Integrat.

6.1.2 STRUCTURA FUNCȚIONALĂ

1. Birouri:

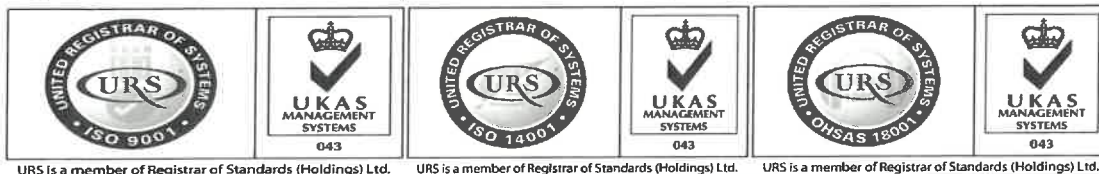
- Management al calității serviciilor medicale
- Resurse umane și salarizare

2. Compartimente:

- Audit public intern
- Juridic
- Achiziții publice, contractări
- Tehnic-administrativ
- Intern, protecția mediului, PSI, prevenire și protecția muncii
- Financiar contabil
- Evaluare și statistică medicală
- Supraveghere și control al infecțiilor asociate asistentei medicale

Spitalul General CF Simeria, oferă, la solicitare, persoanelor fizice sau juridice interesate, servicii medicale de specialitate asigurate de personalul medical din cadrul Ambulatoriului Integrat, în baza tarifelor fundamentate și aprobate de Comitetul Director, acestea fiind o sursă importantă de venituri prin care s-a asigurat finanțarea tuturor cheltuielilor de capital ale spitalului din ultimii 5 ani.

În cadrul spitalului, la nivelul Ambulatoriului Integrat al spitalului își desfășoară activitatea Comisia Teritorială de Siguranța Transporturilor și Laboratorul de Examinări psihologice pentru siguranța transporturilor care furnizează servicii medico-psihologice specifice personalului care concurează la siguranța transporturilor și navigației, în conformitate cu legislația specifică în vigoare.



6.2 PATRIMONIUL SI DOTAREA SPITALULUI

6.2.1 PATRIMONIUL

Spitalul General CF Simeria funcționează în clădirea situată în orasul Simeria, pe strada Avram Iancu nr. 26, județul Hunedoara, având în patrimoniul propriu și alte clădiri situate în alte localități ale județului Hunedoara, clădiri închiriate sau aflate în stare de conservare.

6.2.2 DOTAREA CU APARATURA MEDICALĂ DE DIAGNOSTICARE

În cadrul Spitalului General CF Simeria funcționează un Laborator de Analize Medicale acreditat RENAR (ISO 15189), dotat cu aparatură performantă, și Compartimentul de Radiologie și Imagistica Medicală, certificat conform standardelor SR EN ISO 9001, SR EN ISO 14001 și ISO 45001.

Aparatura medicală principală aflată în dotarea laboratorului de analize medicale precum și a secțiilor spitalului este prezentată în tabelul 1:

Nr. crt.	Sectie, cabinet, compartiment	Denumirea aparatului, tip
1	Laborator de analize medicale	Termostat de includ.in parafina
		Analizor HbA1 Vanatage
		Analizor urina URISCAN
		Centrifuga universala
		Microscop
		Microscop optic
		Centrifuga de laborator cu 30 locuri
		Autoclav Labo 2
		Sistem Complet Automat pentru masurarea ratei de sedim.a eritrocitelor-Analizor VSH SRS
		Termostat (incubator)
		Baie de apa
		Transiluminator de vene Vein Lite Led X
		Aparat Automat Ionograma EasyLite plus
		Hota Microbiologica Streamline 4FT
		Analizor Automat Hematologie cu autoincarcare
Analizor Automat Imunologie cu operare continua		
Analizor Automat Coagulare cu incarcare continua		
2	Radiologie și imagistică medicală	Aparat Halo test Pap in configuratie completa
		Aparat radiologic digital
		Ecograf Multidisciplinar
		Ecograf logic F6 cu 4 sonde
		Mamograf Digital cu Tomosinteza , PAXS CF
		Computer Tomograf Multislice cu minim 16 Slice-uri Somaton Scope
3	Medicina Interna	Osteodensimetru DXA
		Injectomat SP 8800
		Electrocardiograf Edan SE 1200
		Masina Industrială de spalat
		Electrocardiograf Edan SE 1200 Express

SPITALUL GENERAL CĂI FERATE SIMERIA



URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

		Calandru profesional
		Holter EKG 7 canale
		Defibrilator medical cu Geanta + Balon Resuscitare
		Monitor Pacient Edan IM cu Touchscreen carucior+imprimanta
		Transiluminator de vene Vein Lite Led X
		Masina de spalat rufe model W5180H electrica
		Monitor pacient Edan IM80 cu Modul Sidestream ETCO2 printer si carucior
		Monitor pacient Edan IM80 cu Modul Sidestream ETCO2 printer si carucior
		Monitor pacient Edan IM80 cu Modul Sidestream ETCO2 printer si carucior
		Pompa de perfuzie cu baza de date pentru medicatie SN 1500HN
		Pompa de perfuzie cu baza de date pentru medicatie SN 1800HN
		Pompa peristaltica SN 1600V
		Ecograf Dopler Color Samsung HS50
		Injectomat K
		Injectomat K
		Injectomat K
		Monitor Functii Vitale ATI Tip 2
		Uscator de rufe industrial
		Masina de calcat profesionala + fier calcat
4	Sectia Neurologie	Electrocardiograf Edan
		Monitor pacient Edan cu Touchscreen carucior+imprimanta
		Sistem Doppler Transcranian cu Sistem de monitorizare si accesorii
		Statie EEG 1200+EMG
		Transiluminator de vene Vein Lite Led X
		Stimulator magnetic Terapeutic Digital
		Pompa de perfuzie cu baza de date pentru medicatie SN 1500HN
		Pompa de perfuzie cu baza de date pentru medicatie SN 1500HN
		Pompa Peristaltica SN 1600
		Pompa Automata de Hranire SN 1600V
		Pat Electric ATI pentru pacientii risc
		Pat Electric ATI pentru pacientii risc
5	Chirurgie Generala	Electrocardiograf 1200g cu masa pentru aparat cu suport fire
6	Bloc Operator	Aparat anestezie
		Masa operatie multifunctională
		Electrocauter mono și bipolar
		Aspirator Chirurgical Electric
		Monitor Parametrii Vitali



URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

		Monitor de inalta performanta ICU
		Sistem Endoscopic de Chirurgie Rino
		Echip. de Chirurgie Laparoscopica
		Autoclav Orizontal Systec
		Lavoar Aseptic pentru spalare chirurgie
		Masina de lipit
		Vaporizator Aparat Anestezie
		Lampa Scialitica Pax pentru sala de operatii
		Masa Operatie Mindray Hybase
		Monitor pacient Edan IM 80 cu modul Sidestream
		ETCO2, printer si carucior
		Aparat de Anestezie Carestation 650 C
		Aparat pentru lipit pungi sterilizare automat
7	Camera de Gardă	Defibrilator
		Electrocardiograf
		Electrocardiograf 12 canale
		Analizori markeri cardiaci, tumorali ,hormonali
		Monitor pacient Edan IM 80 cu touchscreen carucior + imprimanta
		Transiluminator de vene Vein Lite Led X
		Pompa automata de perfuzie cu stativ agilia tiva
		Pompa de perfuzie cu baza de date pentru medicatie SN 1800H
		Analizor Strid Xprecia
		Autoutilitara - ambulanta tip a1 Dokker
		Canapea examinare electrica
8	Cabinet ORL	Timpanometru
		Unit ORL mt 101 (combina orl)
		Sinusscop Diam 4mm L=175MM
		Laringoscop Diam 8mm l=185mm
		Audiometru oscilla sm950
9	Cabinet Pneumologie	Spirometru spirallab III
		Polisomnograf Dig Alice 6
10	Cabinet BFT	BTL-5820 sl-aparat terapie
		Baie galvanica patrucelulara
		BTL-6000 swt cu rack
		Aparat de terapie cu vacuum
		Aparat de terapie
		Aparat magnetoterapie cu masa magnetoterapie
11	Cabinet Ginecologie	Ecograf tridimensional multifunctional
		Electrocauter surton 120W
		Masa ginecologica
		Videocolposcop alltion
		Ecograf ginecologic voluson S6 BT16
12	Cabinet Oftalmologie	Ophthalmological unit
		Canapea luxor-(scaun oftalm)
		Trusa de lentile cu rama de proba N
		Aparat electrochirurgie



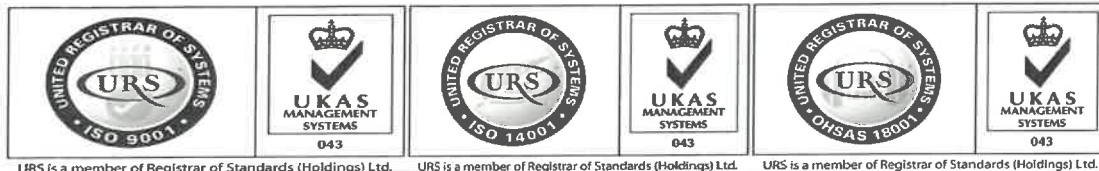
URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

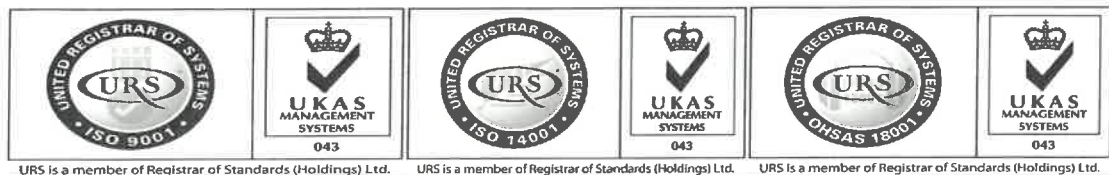
		Laser fotocoagulator cu lentila
		Tomograf in coerenta optica 3d -oct copernicus
		Aparat interferometrie optica in coerenta joasa
		Auto ref/kerato meter -tsrk - 1000p
13	Farmacie	Sistem de purificare apa Aqualine
		Grup electrogen ESE 35 DW
		Centrala telefonica
		Dacia Lodgy Laureate 1.5 90 7 1
		Lift exterior
		Centrala telefonica + cartele
		Instalatie de oxigen medical
		Instalatie distributie gaz
		Sistem de detectie,alarmare si avertizare la incendiu
		Videodermatoscop computerizat
		Masina de spalat si polisat tarkett taski swingo 455 E
		Platforma integrala laser+ipt
		Instalatie de stabilizare a tensiunii electrice - UPS 160KVA
		Dacia Duster Prestige 1.5blue dci 1154WD
		Tablou general de alimentare cu energie electrica
14	Administrativ	Instalatie producere oxigen medical
		Instalatie producere aer comprimat
		Container gazduire generator oxigen medicinal si statie preproducere aer comprimat
		Statie de producere a aerului comprimat
		Generator de producere a oxigenului medical
		Copiator colordevelpo ineo+308 cu alimentator si masa suport
		Monitor pacient Edan IM cu touchscreen
		Pat ATI 2 motoare
		Pat ATI 2 motoare
		Monitor functii vitale cu 7 Canale
		Monitor functii vitale cu 7 Canale
		Carucior (trolley) de urgenta
		Carucior (trolley) de urgenta
		Trolley terapie intensiva de pat
		Trolley terapie intensiva de pat
		Sistem de transfer pacient lateral (glisante)
		Sistem de transfer pacient lateral (glisante)
		Sistem de transfer pacient lateral (glisante)
		Sistem de incalzire pacient patura cu flux de aer
		Sistem de incalzire pacient patura cu flux de aer
		Sistem de incalzire pacient patura cu flux de aer
		Sistem de incalzire pacient patura cu flux de aer
15	ATI	Injectomat K
		Injectomat K
		Ventilator noninvaziv flux inalt
		Ventilator noninvaziv flux inalt

SPITALUL GENERAL CĂI FERATE SIMERIA



URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd. URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd. URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

		Pat ATI
		Pat ATI
		Pat ATI
		Pat ATI
		Statie centrala de monitorizare
		Monitor functii vitale ATI tip2
		Monitor functii vitale ATI tip2
		Monitor functii vitale ATI tip 2
		Monitor functii vitale ATI tip 2
		Monitor functii vitale ATI tip 2
		Monitor functii vitale ATI tip 2
		Consola cu 3 seringi automate si infusomat
		Consola cu 3 seringi automate si infusomat
		Consola cu 3 serngi automate si infusomat
		Consola cu seringi automate si infusomat
		Defibrilator cu monitorizare functii vitale + accesorii CN
		Defibrilator cu monitorizare functii vitale + accesorii CN
		Ventilator mecanic tip 1
		Ventilator mecanic tip 1
16	Bloc alimentar	Masina curatat cartofi
		Masina de taiat legume cu 5 discuri
		Masina de spalat vase
		Hota cu ventilator
		Plita unica gaz
		Plita unica gaz
		Plita unica cu cuptor gaz
		Plita unica cu cuptor gaz
17	Cabinet cardiologie	Monitor pacient Edan om cu touchscreen carucior + imprimanta
		Holter Edan SE 2012
		Holter tensiune arteriala schiller BR102
		Sistem de testare la efort cu EKG si modul de ergospirometrie
		Electrocardiograf 1200G cu masa pentru aparat cu suport fire
		Ecograf tip 1 cu trei sonde
18	Cabinet medicina interna	Electrocardiograf ascard
		Sistem noninvaziv de monitorizare hemodinamica SN 511 Hotman
		Sistem Doppler vascular+fotoplestimografie si indice glezna-brat
19	Compartiment sterirlizare	Aparat lipit pungi sterilizare
		Electrocardiograf Edan SE 3
		Monitor pacient Edan IM cu touch screen
		Transiluminator de vene Vein Lite Led X



20	Ingrijiri paleative	Elevator pentru ridicat bolnavi cu brat de pozitionat pe verticala
		Elevator pentru ridicat bolnavi cu brat de pozitionat pe verticala
		Monitor pacient Edan IM80 cu modul sidestream ETCO2, printer si carucior
		Monitor pacient Edan im80 cu modul sidestream ETCO2,printer si carucior
		Pompa de perfuzie cu baza de date pentru medicatie SN 1800H
		Pompa de perfuzie cu baza de date pentru medicatie SN 1800H
		Pompa de perfuzie cu baza de date pentru medicatie SN 1800H
		Pompa peristaltica SN 1600V
		Pompa automata de hranire SN 600N
		Pompa automata de hranire SN 600N
		Pompa automata de hranire SN 600N
		Pompa automata de hranire SN 600N
		Pompa automata de hranire SN 600N
		Pompa automata de hranire SN 600N
		Pompa automata de hranire SN 600N
		Pompa automata de hranire SN 600N
		Cada de ingrijire cu lift transfer pacient, cadru mobil cu suport brate si picioare + oficiu toaleta
21	Laborator psihologic	Calculator in configuratie complecta
22	Pneumologie	Spirometru spiobank II
23	Unitate Transfuzie Sanguina	Frigider fiocchetti medika transfuzii sange
		Centrifuga
		Dispozitiv dezghetare plasma cu 4 punji

Tabelul 1

6.3 RESURSELE UMANE

Structura organizatorică a Spitalului General CF Simeria, aprobată prin Ordinul ministrului transporturilor nr. 1297/28.08.2018, prevede un număr total de 196 posturi din care, un număr de 133 posturi sunt ocupate.

6.3.1 EVOLUȚIA RESURSELOR UMANE

Evoluția resurselor umane în perioada 2018 – 2020 este detaliată în tabelul 2:3

SPITALUL GENERAL CĂI FERATE SIMERIA



URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd. URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd. URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

Nr. crt.	Categoria de personal	Număr posturi la data de 31.12.2018, din care:			Număr posturi la data de 31.12.2019, din care:			Număr posturi la data de 31.12.2020, din care:		
		Normate și aprobate în statul de funcții	Ocupate	Vacante	Normate și aprobate în statul de funcții	Ocupate	Vacante	Normate și aprobate în statul de funcții	Ocupate	Vacante
1	Medici	40	18	22	42	19	23	42	21	21
2	Farmacisti	2	0	2	2	0	2	2	1	1
3	Alt personal sanitar superior	8	5	3	9	6	3	9	6	3
4	Personal sanitar mediu	74	52	22	74	55	19	74	53	21
5	Personal auxiliar sanitar	35	28	7	35	30	5	35	31	4
6	TESA	25	14	11	23	14	9	23	15	8
7	Muncitori	12	7	5	11	7	4	11	6	5
TOTAL		196	124	72	196	131	65	196	133	63

Tabelul 2

6.3.2 INDICATORI DE MANAGEMENT AL RESURSELOR UMANE

Numărul și proporția personalului angajat în cadrul spitalului, pe categorii de personal, sunt evidențiate în tabelul 3:

Nr. crt.	Categoria de personal	Anul					
		2018		2019		2020	
		Număr	Procent	Număr	Procent	Număr	Procent
1	Medici	18	14 %	19	14 %	21	16 %
2	Alt personal cu studii superioare	5	4 %	6	5 %	7	5 %
3	Personal sanitar mediu	52	42 %	55	42 %	53	40 %
4	Personal auxiliar sanitar	28	23 %	30	23 %	31	23 %
5	Personal TESA	14	11 %	14	11 %	15	11 %
6	Muncitori	7	46 %	7	5 %	6	5 %
TOTAL		124	100 %	131	100 %	133	100 %

Tabelul 3



6.4 RESURSELE FINANCIARE

Managementul financiar ca și componentă a managementului spitalului, se referă la atragerea, alocarea, adaptarea și utilizarea eficientă de resurse, cu ținerea evidențelor financiare specifice, în conformitate cu principiile contabile și cu normele legale în vigoare.

6.4.1 STRUCTURA BUGETULUI DE VENITURI SI CHELTUIELI

Managementul financiar ca și componentă a managementului spitalului, se referă la atragerea, alocarea, adaptarea și utilizarea eficientă de resurse, cu ținerea evidențelor financiare specifice, în conformitate cu principiile contabile și cu normele legale în vigoare.

direcții esențiale:

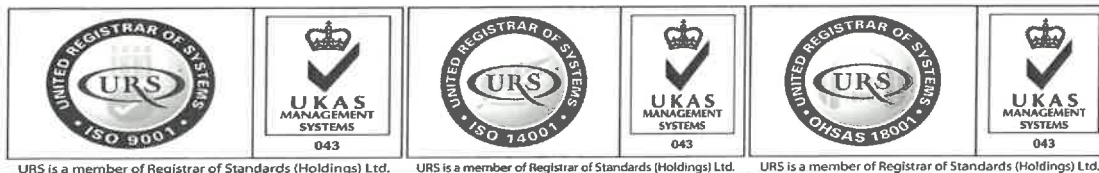
- eficacitatea activității medicale – procedurile și tratamentul aplicat conduc la obținerea rezultatelor dorite;
- eficiența activității spitalului – acordarea îngrijirilor medicale la costurile cele mai mici.

6.4.2 INDICATORII ECONOMICO-FINANCIARI

Indicatorii economico-financiari ai Spitalului General Căi Ferate Simeria sunt prezentați în tabelul 4:

Nr. crt	Denumire indicator	Valori realizate/an					
		2018		2019		2020	
		Valoare (Lei)	%	Valoare (Lei)	%	Valoare (Lei)	%
1	VENITURI , din care:	17.466.569	100 %	17.191.607	100 %	20.667.271	100 %
1.1	- venituri FNUASS	14.351.345	82,19%	15.436.151	89,79%	15.865.423	76,76%
1.2	- venituri Bugetul de Stat	1.946.208	11,14%	591.775	3,44%	199.412	1,06%
1.3	- venituri proprii donatii si spons.	1.169.016	6,67%	1.163.681	6,77%	4.602.436	22,18%
2	CHELTUIELI, din care:	14.097.107	100 %	16.001.595	100 %	18.328.046	100 %
2.1	- cheltuieli de personal	10.506.412	74,53%	11.377.756	52,62%	12.903.526	70,41%
2.2	- cheltuieli materiale	2.500.599	17,74%	3.530.798	40,54%	4.225.519	23,05%
2.3	- cheltuieli de capital	1.090.096	7,73%	1.093.041	6,84%	1.199.001	6,54%
3	DEFICIT	0		0		0	
4	EXCEDENT	3.369.462		1.190.011		2.339.225	

Tabelul 4



Analizând în dinamică structura Bugetului de Venituri și Cheltuieli, în perioada 2018 – 2020, rezultă o stagnare a veniturilor proprii și chiar o ușoară scădere ca urmare a măsurilor întreprinse în contextul apariției în anul 2020 a pandemiei de Covid-19, deși s-au diversificat serviciile oferite.

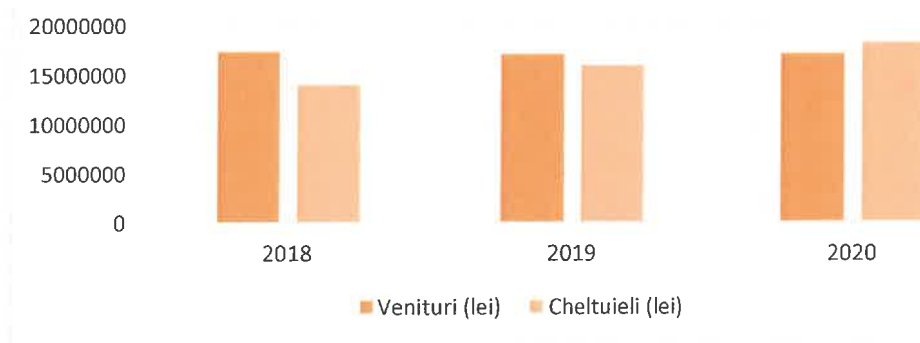
Creditele alocate de la Bugetul de Stat au înregistrat o scădere în fiecare an, urmare și a măsurilor de austeritate impuse de guvern.

La veniturile realizate din prestații servicii medicale oferite în baza contractelor încheiate cu CJAS Hunedoara, în anul 2020 s-a înregistrat o creștere față de anii precedenți, cu 3,00 % față de anul 2019 și cu 11,00 % față de anul 2018.

Cu privire la evoluția cheltuielilor pe perioada analizată, se constată o creștere constantă a acestora, ca urmare a măsurilor întreprinse atât pe linia reorganizării activității, în contextul apariției în anul 2020 a pandemiei de Covid-19.

De asemenea, în anul 2020 au crescut donațiile și sponsorizările, ceea ce a influențat și rezultatul final al activității, la un profit de 2.339.225.

Evoluția veniturilor și a cheltuielilor în anii 2018, 2019 și 2020 se poate observa și din reprezentarea grafică următoare:

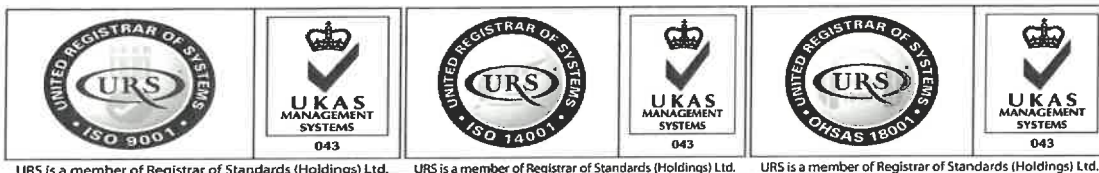


6.5 ACTIVITATEA CLINICĂ

6.5.1 INDICATORII DE UTILIZARE A SERVICIILOR SPITALULUI

Indicatorii privind eficiența utilizării serviciilor oferite, pe spital și pe fiecare secție în parte, sunt exprimați în tabelul 5:

Nr. crt.	Denumire indicator	Valori realizate		
		2018	2019	2020
1	Numărul de bolnavi externați TOTAL, din care:	2.607	2.456	1.481
1.1	Secția Medicină Internă	1.106	1.154	837
1.2	Secția Chirurgie Generală	643	632	270
1.3	Secția Neurologie	735	558	301
2	Durata medie de spitalizare (zile) și pe secții (zile):	6,06	6,11	7,22



2.1	<i>Secția Medicină Internă</i>	5,97	5,81	8,02
2.2	<i>Secția Chirurgie Generală</i>	5,52	5,84	5,87
2.3	<i>Secția Neurologie</i>	6,65	7,04	6,20
3	<i>Rata de utilizare a paturilor pe spital și pe secții:</i>	60,54%	58,69%	36,92%
3.1	<i>Secția Medicină Internă</i>	53,24%	53,98%	31,75%
3.2	<i>Secția Chirurgie Generală</i>	64,80%	65,53%	43,64%
3.3	<i>Secția Neurologie</i>	53,58%	43,07%	32,92%
4	<i>Indicele de complexitate al cazurilor pe spital și pe secții:</i>	1,3616	1,4125	1,2423
4.1	<i>Secția Medicină Internă</i>	1,2489	1,4175	1,0880
4.2	<i>Secția Chirurgie Generală</i>	1,2376	1,2177	1,2415
4.3	<i>Secția Neurologie</i>	1,6397	1,6219	1,6688

Tabel 5

Se poate remarca în anul 2020 scăderea ratei de utilizare a paturilor, a indicelui de complexitate a cazurilor și a numărului de pacienți externati, urmare faptului că din anul 2020 și până în prezent spitalul își desfășoară activitatea, în conformitate cu prevederile *Ordinului Nr.1427 – pentru modificarea Ordinului ministrului sănătății Nr. 555/2020 privind aprobarea Planului de măsuri pentru pregătirea spitalelor în contextul epidemiei de coronavirus COVID-19, a Listei spitalelor care asigură asistența medicală pacienților testați pozitiv cu virusul SARS-CoV-2 în faza I și în faza II-a și a Listei cu spitalele de suport pentru pacienții testați pozitiv sau suspecți cu virusul SARS-CoV-2*

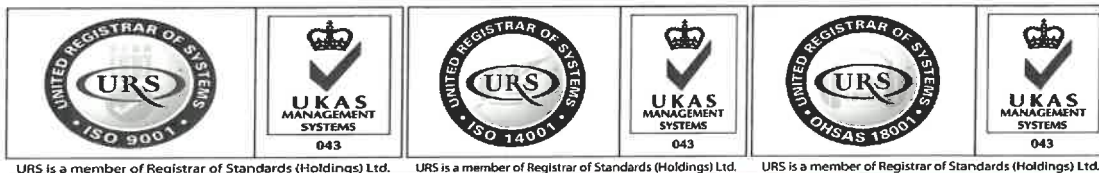
6.6 CALITATEA SERVICIILOR MEDICALE

Calitatea serviciilor medicale și îmbunătățirea continuă, reprezintă preocuparea constantă a conducerii spitalului, fiind asumată prin contractul de management.

6.6.1 INDICATORII DE CALITATE AI SERVICIILOR MEDICALE

Realizările indicatorilor de performanță în ceea ce privește calitatea serviciilor medicale, sunt prezentate în tabelul 6:

Denumire indicator	Valori realizate		
	2018	2019	2020
Rata mortalității generale	0,65%	1,06%	2,70%
Rata infecțiilor asociate asistenței medicale - pe total spital %	0,04%	0,16%	0,20%
Rata pacienților reinternați (fara programare) intervalul de 30 de zile de la externare %	5,14%	6,87%	5,31%
Indice de concordanță între diagnosticul la internare și diagnosticul la externare	78,48%	71,86%	64,42%



URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd. URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd. URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

Procentul pacienților internați și transferați către alte spitale (%)	1,15%	0,77%	3,38%
Număr reclamații/plângeri ale pacienților	0	0	0

Tabelul 6

6.7 INDICATORI DE PERFORMANTA PENTRU ACTIVITATILE NEMEDICALE

6.7.1 FINANCIAR CONTABILITATE

Indicatori de performanta:

Indicator	Nivel anual stabilit
Numar de situatii financiar contabile netransmise la timp	0
Numar de situatii financiar contabile intocmite gresit	0

6.7.2 SECRETARIAT

Indicatori de performanta:

Indicator	Nivel anual stabilit
Numar de documente de provenienta externa neajunse la destinatarul din cadrul spitalului	0

6.7.3 RESURSE UMANE - SALARIZARE

Indicatori de performanta:

Indicator	Nivel anual stabilit
Numar de specialisti in utilizarea REVISAL	2 angajati
Numar de reclamatii de la angajati privind conditiile de angajare	0
Realizarea campaniilor de evaluare a satisfactiei angajatilor	1 / an

6.7.4 ACHIZITII PUBLICE – CONTRACTARI

Indicatori de performanta:

Indicator	Nivel anual stabilit
Numar de reclamatii fondate de la participantii la licitatiile organizate de spital	0
Numar de lipsuri in gestiune in urma inventarului	0
Numar de produse expirate pe luna	0



URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

MEDIUL INTERN

PUNCTE TARI

(Strengths)

1. *Adresabilitatea crescută și calitatea bună a serviciilor;*
2. *Existența unui personal calificat, aflat în formare continuă prin politicile de dezvoltare ale spitalului pentru a obține noi competențe și chiar noi specialități;*
3. *Dotarea cu aparatură modernă și de înaltă performanță;*
4. *Existența laboratoarelor paraclinice dotate cu aparatură de ultimă generație și personal calificat;*
5. *Lipsa arieratelor;*
6. *Implementarea Controlului Managerial Intern;*
7. *Acreditarea ISO 15189 (RENAR) a Laboratorului de analize medicale;*
8. *Poziție centrală, ușor accesibilă, fiind singura unitate sanitară cu paturi din localitate;*
9. *Certificarea ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001;*
10. *Sistem informatic integrat;*
11. *Ciclul II de acreditare.*

PUNCTE SLABE

(Weaknesses)

1. *Deficit de personal medical de specialitate;*
2. *Vechimea considerabilă a clădirilor generează costuri mari de întreținere și cheltuieli majore pentru amenajarea spațiului hotelier în vederea recreditării;*
3. *Lipsa fondurilor pentru reconfigurare și reparații capitale în vederea îndeplinirii tuturor standardelor pentru recreditarea spitalului;*
4. *Instalațiile sanitare, termice și electrice sunt vechi, depășindu-și cu mult norma de funcționare;*
5. *Contextul actual generat de pandemia Covid-19*
6. *Lipsa resursei financiare pentru realizarea cladirii noi administrative +spatii ambulator (farmacie, radiologie, laborator analize medicale, registratura medicala)*

MEDIUL EXTERN

OPORTUNITĂȚI

1. *Accesarea de fonduri europene pentru creșterea siguranței pacienților;*
2. *Posibilitatea încheierii de contracte în parteneriat public-privat în sectoarele medicale;*
3. *Dezvoltarea și amplificarea asistenței medicale prin spitalizare de zi;*
4. *Promovarea mai intensă a ofertei de servicii de siguranța transporturilor pentru atragerea de noi clienți.*
5. *Perspectiva asigurărilor private;*

AMENINȚĂRI

1. *Diminuarea fondului de asigurari de sănătate prin scăderea numărului de contribuabili datorat atât fenomenului de îmbătrânire a populației cât și a lipsei locurilor de muncă;*
2. *Scăderea numărului de internari și implicit a numărului de cazuri rezolvate în regim de spitalizare continuă, pe măsura dezvoltării asistenței medicale prespitalicești;*
3. *Cadrul legislativ în continuă modificare;*
4. *Dezvoltarea centrelor medicale private;*
5. *Concurența unităților private agreate de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii pentru examinarea medicală și psihologică*



6.7.5 ECHIPE DE MUNCITORI

Indicatori de performanta:

Indicator	Nivel anual stabilit
Numar de lucrari trasate nerealizate la timp	0
Numar de lucrari trasate realizate gresit	0

6.8 OBIECTIVE PRIVIND FORMARE PROFESIONALA

6.8.1 Realizarea de propuneri de instruire pentru fiecare angajat – cel puțin 1 / angajat / an

6.8.2 Monitorizarea realizarii instruirilor acceptate/aprobate de manager - 100%/an

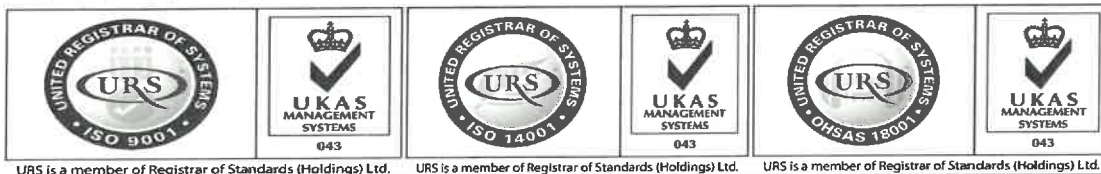
7. ANALIZA MEDIULUI EXTERN

În exercitarea atribuțiilor sale, Spitalul General CF Simeriacolaborează cu autoritățile administrației publice centrale și locale, cu instituții publice de specialitate din țară, cu organizațiile profesionale - Colegiul Medicilor din Romania, Colegiul Farmacistilor din Romania, cu asociațiile legal constituite ale pacienților, în particular și cu societatea civilă, în general.

Pentru a evidenția oportunitățile de care poate beneficia, precum și amenințările care pot influența dezvoltarea spitalului, s-a avut în vedere analiza ansamblului factorilor și forțelor externe care sunt în măsură să-i afecteze maniera de dezvoltare, în condițiile în care spitalul nu poate avea un control direct și imediat asupra acestora.

8. ANALIZA SWOT

În tabelul 7 sunt evidențiate principalele puncte tari și puncte slabe, specifice mediului intern al spitalului, precum și oportunitățile și amenințările mediului extern.



URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

<p>6. <i>Accesarea de fonduri europene – Cresterea sigurantei pacientilor in structuri spitalicesti publice care utilizeaza fluide medicale (POIM- /...9/1, Axa prioritara 9).</i></p>	<p><i>a persoanelor cu atribuții în siguranța transporturilor;</i> 6. <i>Legea salarizării din sistemul sanitar.</i></p>
--	--

Tabelul 7

9. IDENTIFICAREA PROBLEMELOR CRITICE

- Îndeplinirea parțială a standardelor de acreditare;
- Tariful mediu pe caz rezolvat nediferențiat pe specialități;
- Tariful pe zi spitalizare pentru cronici, insuficient pentru costurile efective generate de tratamentul și îngrijirea acestor pacienți cu nevoi speciale;
- Implicarea încă insuficientă a personalului medical în eficientizarea actului medical (pentru reducerea duratei de spitalizare, reducerea numărului de investigații paraclinice recomandate);
- Înființarea unui compartiment – Ortopedie-Traumatologie -în spital și a unui cabinet de Ortopedie-Traumatologie în cadrul Ambulatoriului Integrat, pentru a se putea asigura pe verticală un pachet de servicii medicale cât mai diversificat.

10. SELECȚIONAREA PROBLEMELOR PRIORITARE

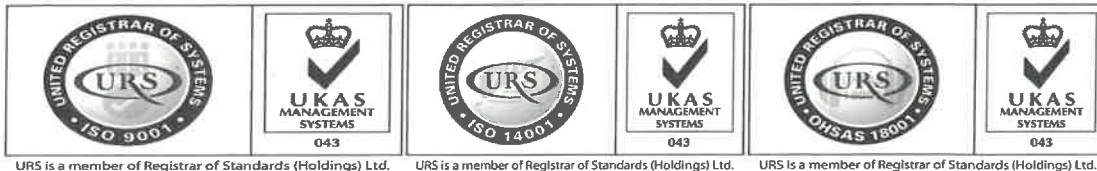
Pentru creșterea calității actului medical și satisfacerea cât mai completă a nevoilor pacienților au fost identificate următoarele priorități:

- continuarea renovării și modernizării spațiului hotelier din secțiile cu paturi ale spitalului, renovarea, modernizarea și dotarea cu echipamente și utilaje profesionale a blocului alimentar, și spalatoriei, având drept scop îmbunătățirea continuă a calității serviciilor oferite și acreditarea ciclul II a unității sanitare;
- îmbunătățirea confortului din saloanele și sălile de tratament;
- lărgirea gamei de servicii medicale oferite de unitate populației, prin diversificarea activităților;
- finalizarea implementării sistemului de control managerial intern.

Realizarea acestor activități este necesară și în vederea acreditării unității sanitare, ciclul II, conform standardelor europene.

10.1 PRIORITĂȚI PE TERMEN SCURT (1 AN)- 2021

1. Finalizarea obiectivului centrala termica demarat in anul 2020;
2. Reabilitarea canalului termic;
3. Realizarea ciclului II de acreditare a spitalului;
4. Proiectarea și executia liftului exterior al Ambulatoriu Spitalului General CF Simeria;
5. Realizarea unui Post TRAFO-pentru suplimentarea alimentarii cu energie electrica;
6. Achizitionarea unui Generator electric 275 Kw;
7. Finalizarea implementării standardelor de control intern/managerial conform Ordinului SGG nr. 600/20.04.2018;
8. Dotarea cu aparatura de inalta performanta.



10.2 PRIORITĂȚI PE TERMEN MEDIU (1-3 ANI)- 2021-2024

1. Renovarea și modernizarea Dispensarului Medical CF Deva;
2. Amenajarea spațiului exterior al Dispensarului Stației CF Simeria;
3. Renovarea și modernizarea sistemului termic a spitalului;
4. Înființarea compartimentului de Ortopedie-Traumatologie în cadrul secției Chirurgie Generală și a Cabinetului Ortopedie-Traumatologie în cadrul Ambulatoriului Integrat al spitalului

10.3 PRIORITĂȚI PE TERMEN LUNG (3-5 ANI) 2021-2025

1. Executie extindere și modernizare corp administrativ la Spitalul General CF Simeria;
2. Renovarea și modernizarea Dispensarului Stație CF Petrosani;
3. Reabilitarea bransamentelor și a sistemului de alimentare cu apă și a canalizării;
4. Reabilitare subsol cladire spital și ambulatoriu;
5. Mansardarea corp cladire Ambulatoriu;
6. Mansardarea corp cladire Spital;

10.4 SCOP:

- Atingerea standardelor prevăzute de Ordinul ministrului sănătății nr. 446/2017, cu privire la procedurile, standardele și metodologia de evaluare și acreditare a spitalelor, în vederea îmbunătățirii continue a calității serviciilor medicale și acreditării unității sanitare.
- Oferirea cu promptitudine, într-un climat de încredere, siguranță, confort și flexibilitate a unor servicii medicale diversificate de cea mai bună calitate.

11. PLANUL STRATEGIC AL SPITALULUI GENERAL CF SIMERIA

Pentru Spitalul General CF Simeria, obiectivul strategic principal este reprezentat de îmbunătățirea calității serviciilor medicale acordate pacienților.

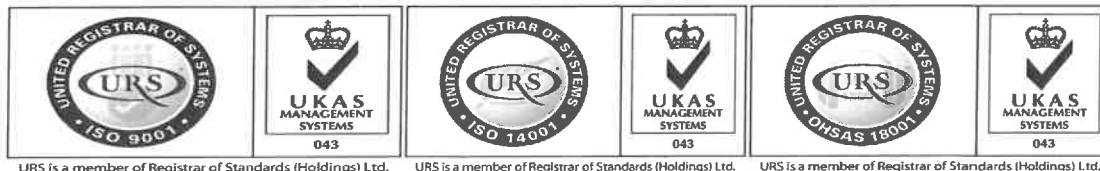
Calitatea serviciilor medicale are numeroase dimensiuni, dintre care cele mai importante sunt reprezentate de eficacitate, eficiență, continuitatea îngrijirilor, siguranța și satisfacția pacienților, competența cadrelor medicale. În acest sens au fost fixate obiectivele generale și obiectivele specifice pe care spitalul trebuie să le atingă.

OBIECTIVE GENERALE

1. Diversificarea și îmbunătățirea calității serviciilor medicale furnizate populației;
2. Implementarea de programe naționale de sănătate care să răspundă problemelor de sănătate publică prioritare și nevoilor grupurilor populaționale vulnerabile;
3. Dezvoltarea, modernizarea infrastructurii spitalului și dotarea cu aparatură și echipamente medicale moderne;
4. Îmbunătățirea managementului resurselor umane;
5. Îmbunătățirea managementului financiar al spitalului.

11.1 OBIECTIV GENERAL 1

ÎMBUNĂTĂȚIREA CALITĂȚII SERVICIILOR MEDICALE FURNIZATE POPULAȚIEI



Îmbunătățirea serviciilor medicale oferite populației este unul din obiectivele esențiale pe care spitalul trebuie să le pună în practică. Calitatea serviciilor medicale are numeroase dimensiuni, dintre care cele mai importante sunt reprezentate de eficacitate, eficiență, continuitatea îngrijirilor, siguranța pacientului, competența echipelor medicale, satisfacția pacientului, dar totodată și a personalului medical, care concură în mod nemijlocit la acestea. Conform reglementărilor legale și standardelor din domeniu, Spitalul General CF Simeria are obligația de a aplica măsuri de creștere a calității serviciilor medicale.

Indicatori de calitate:

- rata mortalității intraspitalicești, pe total spital și pe fiecare secție;
- rata infecțiilor nozocomiale, pe total spital și pe fiecare secție;
- rata bolnavilor reinternați în intervalul de 30 de zile de la externare;
- indicele de concordanță între diagnosticul la internare și diagnosticul la externare;
- procentul bolnavilor transferați către alte spitale din totalul bolnavilor internați;
- numărul de reclamații/plângeri ale pacienților, înregistrate;
- numărul de măsuri de îmbunătățire a activității, luate în urma analizării gradului de satisfacție al pacienților.

Evaluare: anual

Monitorizare: trimestrial

Termen de realizare: permanent

Responsabil: Comitetul director

Obiective specifice:

11.1.1 AMELIORAREA PRACTICILOR MEDICALE ȘI DE ÎNGRIJIRE A PACIENTULUI

Se realizează prin implementarea ghidurilor naționale aprobate prin ordine ale ministrului sănătății, protocoalelor adoptate de asociațiile profesionale la nivel național sau adaptarea unor ghiduri de practică europene sau internaționale și prin elaborarea de protocoale terapeutice în baza ghidurilor adoptate.

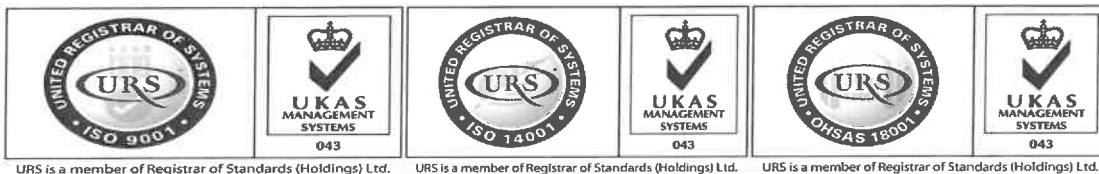
Ghidul de practică medicală reprezintă un set de afirmații despre diagnosticul și tratamentul unei anumite afecțiuni. Aceste afirmații sunt rezultatul unei evaluări complete a dovezilor practicii medicale. Scopul definirii lor este de a ajuta personalul medical și pacienții în luarea deciziilor asupra modului cel mai adecvat de îngrijire a afecțiunii respective.

Protocolul de practică medicală reprezintă un formular care descrie modul obișnuit de a furniza îngrijiri unui anumit tip de pacient. Astfel, el cuprinde o înșiruire în timp a unor procese (analize, medicație, tratamente) necesare obținerii unui rezultat dorit de la un pacient care a fost supus unei proceduri specifice sau unui tratament. Protocoalele se stabilesc pentru principalele episoade de îngrijire ale unui tip de pacient, ca de exemplu pentru imunizări la copii, naștere, tratamentul infarctului, apendicectomie, etc.

Ghidurile de practică și protocoalele de practică trebuie folosite împreună, acestea fiind complementare, întrucât ghidul furnizează informațiile necesare pentru a construi protocolul, în timp ce protocolul face legătura între ghiduri și practica medicală de zi cu zi.

ACTIVITĂȚI

- **Implementarea ghidurilor de practică și adoptarea de protocoale terapeutice, protocoale, algoritmi de investigații, diagnostic sau tratament la nivelul tuturor secțiilor spitalului**



Indicatori măsurabili:

- Număr și tip protocoale de practică aprobate de consiliul medical
- Număr și tip protocoale, algoritmi sau proceduri medicale implementate

Monitorizare prin rapoarte către Consiliul Medical: trimestrial

Termen de realizare: permanent

Responsabil: Director Medical, medici șefi secții, asistente șefe secții

Sursa de finanțare: venituri proprii

Buget necesar: 0 lei

- **Elaborarea și adoptarea de proceduri de îngrijire pe tip de pacient și tip de nevoi, la nivel de spital**

Indicatori măsurabili:

- Număr și tip proceduri de îngrijire aprobate de consiliul medical
- Număr și tip proceduri de îngrijire implementate

Monitorizare prin rapoarte către Consiliul Medical: trimestrial

Termen de realizare: permanent

Responsabil: Directorul Medical, medici șefi secții, asistenți șefi secții

Sursa de finanțare: venituri proprii

Buget necesar: 0 lei

- **Implementarea ghidurilor de nursing, procedurilor de îngrijire pe tip de pacient pe secțiile spitalului**

Indicatori măsurabili:

- Număr și tip proceduri de îngrijire aprobate de consiliul medical
- Număr și tip proceduri de îngrijire implementate

Monitorizare prin rapoarte către Consiliul Medical: trimestrial

Termen de realizare: permanent

Responsabil: Director Medical, medici șefi secții, asistente șefe secții

Sursa de finanțare: venituri proprii

Buget necesar: 0 lei

11.1.2 ÎMBUNĂTĂȚIREA CALITATII SERVICIILOR ȘI DIVERSIFICAREA GAMEI DE SERVICII OFERITE

Lărgirea gamei de servicii, prin diversificarea activităților va spori eficacitatea actului medical propriu-zis.

ACTIVITĂȚI

- **Ciclul II de acreditare a spitalului**

Indicatori măsurabili:

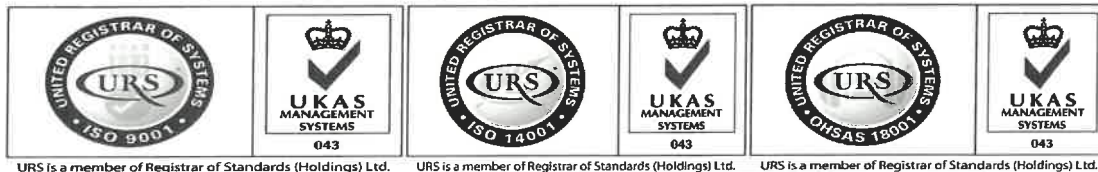
- Lista procedurilor elaborate conform Standardelor ANMCS;
- Lista procedurilor și standardelor implementate conform legislației în vigoare;
- Lista rapoartelor de autoevaluare.

Monitorizare prin rapoarte către Comitetul director: trimestrial

Termen: trim. IV 2021

Responsabil: Biroul de management al calității serviciilor medicale

Sursa de finanțare: venituri proprii



Buget estimate: 90.000 lei

- **Finalizarea implementării standardelor de control intern/managerial conform Ordinului SGG nr. 600/2018 și dezvoltarea sistemului de control managerial**

Monitorizare prin rapoarte către Comitetul director: trimestrial

Indicatori măsurabili:

- Lista procedurilor elaborate conform Ordinului SGG nr. 600/2018;
- Lista procedurilor și standardelor implementate conform Ordinului SGG nr. 600/2018;
- Lista rapoartelor de evaluare periodică.

Termen: permanent

Responsabil: Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial; Biroul de management al calității serviciilor medicale

Sursa de finanțare: venituri proprii

Buget estimat: 0 lei

- **Înființarea Compartimentului Ortopedie-traumatologie în cadrul secției Chirurgie Generală**

Indicatori măsurabili:

- Număr de beneficiari

Monitorizare prin rapoarte către Consiliul de Administrație: trimestrial

Termen de realizare: trim. III 2021

Responsabil: Comitet director, medic șef secție Chirurgie Generală

ursa de finanțare: venituri proprii

Buget estimat: 35.000 lei

11.1.3 ÎMBUNĂTĂȚIREA CALITĂȚII ȘI MENTINEREA CONFORMITĂȚII SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT AL CALITĂȚII, MEDIULUI ȘI SĂNĂȚĂȚII ȘI SECURITĂȚII OCUPAȚIONALE CU CERINȚELE SPECIFICATE - STANDARDELE SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, 45001:2018

ACTIVITĂȚI

- **Instruirea întregului personal cu privire la dezvoltarea și menținerea conformității sistemului de management al calității în cadrul instituției, conform standardelor SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, 45001:2018;**
- **Revizuirea documentelor sistemului de management al calității**
- **Elaborare plan de îmbunătățire continuă a sistemului de management al calității**

Monitorizare prin rapoarte către Comitetul director: trimestrial

Indicatori măsurabili:

- Decizie cu responsabilul cu managementul calității pe spital
- Număr de rapoarte ale activității privind sistemul integrat de management al calității
- Plan de îmbunătățire a calității serviciilor medicale existent și revizuit periodic

Termen de realizare: 31.12.2021

Responsabil: Biroul de management al calității serviciilor medicale

Sursa de finanțare: venituri proprii

Buget necesar: 0 lei



URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

11.1.4 IMPLEMENTAREA UNUI SISTEM DE COLABORARE ȘI PARTENERIATE CU ASOCIAȚII, SERVICII SOCIALE, MEDICO-SOCIALE ȘI DE ÎNGRIJIRE LA DOMICILIU ÎN SCOPUL ASIGURĂRII INTEGRĂRII SOCIALE ȘI A CONTINUITĂȚII ÎNGRIJIRILOR ACORDATE PACIENTULUI **ACTIVITĂȚI**

- *Încheierea de parteneriate cu asociații, fundații sau alți furnizori de servicii sociale sau medico-sociale pentru preluarea sau asistență acordată pacienților internati sau la externarea pacienților*
- *Încheierea de parteneriate cu cultele religioase pentru a oferi asistență spirituală fără discriminare*

Indicatori măsurabili:

- *Nr. parteneriate încheiate pe tipuri de parteneriate*

Monitorizare prin rapoarte către Consiliul Medical: semestrial

Termen de realizare: permanent

Responsabil: Manager, Director Medical, jurist -Comp. Juridic

Sursa de finanțare: venituri proprii

Buget necesar: 21.000 lei

11.1.5 DEPISTAREA, CONTROLUL ȘI SUPRAVEGHEREA INFECȚIILOR ASOCIATE ASISTENȚEI MEDICALE ÎN SPITAL

ACTIVITĂȚI

- *Controlul raspandirii bacteriilor multirezistente si emergenta fenomenelor infectioase cu potential epidemic*
- *Întărirea sistemului de supraveghere și control al IN*
- *Implicarea organizației la toate nivelurile în politica de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale și gestiunea riscului infecțios*
- *Întărirea prevenirii transmiterii încrucișate a microorganismelor*

Indicatori măsurabili:

- *incidența infecțiilor asociate asistenței medicale (nr.infecții asociate asistenței medicale /nr.pacienți externati)*

Monitorizare prin rapoarte către Consiliul Medical: trimestrial

Termen de realizare: permanent

Responsabil: Comp. SCIN, Director medical

Sursa de finanțare: venituri proprii

Buget necesar: 36.000 lei



URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

11.1.6 IMBUNATATIREA SERVICIILOR DE INGRIJIRE OFERITE PACIENTILOR LA NIVELUL SECTIILOR SI COMPARTIMENTELOR MEDICALE

ACTIVITĂȚI

➤ *Controlul infectiilor asociate asistentei medicale de la nivelul sectiei / compartimentului*

Actiuni de intreprins	Indicator de performanta	Responsabili	Termene	Resurse previziune bugetară / alte surse
Activitatea de supraveghere și prevenire a infecțiilor nosocomiale face parte din obligațiile profesionale ale personalului și este înscrisă în fișa postului fiecărui angajat, acestuia revenindu-i obligația profesională de a aplica măsurile de prevenire și combatere a infecțiilor nosocomiale prevazute în Ordinul MS nr. 961/2016, Ordinul MS 1101/2016, Ordinul MS 1226/2012	100%	Sef Sectie / Compart. medical	31.12.2020 - 31.12.2026	Bugetul Propriu al sectiei
Realizarea și respectarea planului de curățenie și dezinsecție (Plan DDD) : -respectarea măsurilor de curățenie și dezinsecție curentă -programarea ciclizării spațiilor, a perioadelor de dezinsecție și deratizare -proceduri și protocoale respectate, afișate, postere afișate - completarea zilnică a graficelor de curățenie	100%	Sef Sectie / Compart. medical	31.12.2020 - 31.12.2026	Bugetul Propriu al sectiei
Gestionarea corectă a deșeurilor menajere și periculoase : - actualizarea anuală și respectarea planului de gestionare a deșeurilor în conformitate cu legislația în vigoare - instruirii/reinstruirii ale personalului medico-sanitar - participare la cursuri de formare medicală continuă	100%	Sef Sectie / Compart.me dical	31.12.2020 - 31.12.2026	Bugetul Propriu al sectiei



Actiuni de intreprins	Indicator de performanta	Responsabili	Termene	Resurse previziune bugetară / alte surse
- încurajarea colectării selective.				

➤ *Cresterea nivelului de instruire a personalului*

Actiuni de intreprins	Indicator de performanta	Responsabili	Termene	Resurse previziune bugetară/alte surse
Creșterea gradului de instruire al personalului din spital. Instruirea și perfecționarea continuă a personalului.	100%	Sef Sectie / Compart. medical	31.12.2020 - 31.12.2026	Bugetul Propriu al sectiei

➤ *Mentinerea starii de functionare a aparaturii medicale*

Actiuni de intreprins	Indicator de performanta	Responsabili	Termene	Resurse previziunea bugetară/alte surse
Intreținere în bună stare de funcționare a instalațiilor sanitare și nesanitare, a echipamentelor medicale prin Sesizarea serviciului tehnic - administrativ în caz de defecțiuni, avarii (atenție la păstrarea tuturor cărților tehnice, respectiv fișelor de prezentare a produselor)	100%	Sef Sectie / Compart. medical	31.12.2020 - 31.12.2026	Bugetul Propriu al sectiei

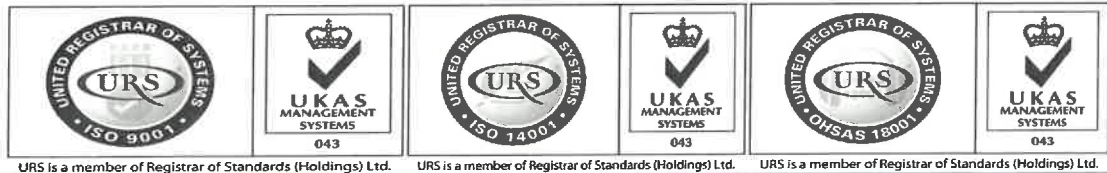
11.2 OBIECTIV GENERAL 2

IMPLEMENTAREA DE PROGRAME NAȚIONALE DE SĂNĂTATE CARE SA RĂSPUNDĂ PROBLEMELOR DE SĂNĂTATE PUBLICĂ PRIORITARE ȘI NEVOILOR GRUPURILOR POPULAȚIONALE VULNERABILE

Obiective specifice:

11.2.1 MENTINEREA SPITALULUI IN SUBPROGRAMUL DE SCREENING PENTRU DEPISTAREA PRECOCE ACTIVĂ A CANCERULUI DE COL UTERIN

ACTIVITĂȚI



➤ **Depistarea precoce activă a cancerului de col uterin**
Indicatori măsurabili:

- Număr mediu lunar de paciente

Monitorizare prin rapoarte către Consiliul Medical: trimestrial

Termen de realizare: permanent

Responsabil: Director Medical

Sursa de finanțare: fonduri proprii

Buget necesar: 0 lei

11.3 OBIECTIV GENERAL3

DEZVOLTAREA ȘI MODERNIZAREA INFRASTRUCTURII SPITALULUI ȘI AMBULATORIULUI INTEGRAT

Obiective specifice:

11.3.1 APROBAREA ȘI ÎNDEPLINIREA PLANULUI DE INVESTIȚII PE TERMEN SCURT

ACTIVITĂȚI

➤ **Finalizare obiectivului centrala termica**

Indicatori măsurabili:

- Lista de lucrări efectuate, pe categorii de lucrări
- Număr de beneficiari

Monitorizare prin rapoarte către Consiliul de Administrație: anual

Termen: 30.06.2021

Responsabil: Comitet director, Administrator-Compartiment Tehnic-Administrativ

Sursa de finanțare: venituri proprii

Buget estimat: 363.000 lei

➤ **Reabilitare canalului termic al spitalului**

Indicatori măsurabili:

- Lista de lucrări efectuate, pe categorii de lucrări
- Număr de beneficiari

Monitorizare prin rapoarte către Consiliul de Administrație: anual

Termen: 31.12.2021

Responsabil: Comitet director, Administrator-Compartiment Tehnic-Administrativ

Sursa de finanțare: venituri proprii

Buget estimat: 450.000 lei

➤ **Realizarea ciclului II de acreditare a spitalului**

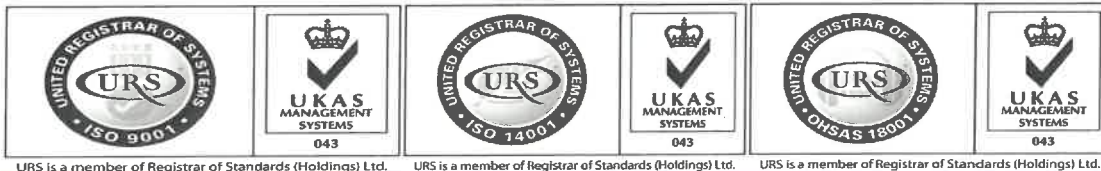
Indicatori măsurabili:

- Planul multianual pentru ciclul II de acreditare și Planurile anuale de acreditare, pe subgrupe de unitati sanitare

Monitorizare prin rapoarte către Consiliul de Administrație: anual

Termen: 31.12.2021

Responsabil: Comitet director, personalul medical, auxiliar și economico-administrativ



Sursa de finanțare: venituri proprii

Buget estimat: 60.000 lei

➤ **Proiectarea și executia liftului exterior al Ambulatoriului integrat al spitalului**
Indicatori măsurabili:

- Lista lucrări efectuate, pe categorii de lucrări:
 - Arhitectura - structura metalica
 - Instalații electrice;
- Număr beneficiari

Termen: 31.12.2021

Responsabil: Comitet director, Administrator-Compartiment Tehnic-Administrativ

Sursa de finanțare: venituri proprii

Buget estimat: 737.000 lei

➤ **Realizarea unui post TRAF0-pentru suplimentarea alimentării cu energie electrica**
Indicatori măsurabili:

- Lista lucrări efectuate, pe categorii de lucrări:
 - Instalații electrice;
- Număr beneficiari
- Lista cu echipamente

Termen: 31.12.2021

Responsabil: Comitet director, Administrator-Compartiment Tehnic-Administrativ

Sursa de finanțare: venituri proprii

Buget estimat: 250.000 lei

➤ **Achiziționarea unui Generator electric 275 Kw**
Indicatori măsurabili:

- Lista echipamente achiziționate
 - Instalații electrice;
- Număr beneficiari

Termen: 31.12.2021

Responsabil: Comitet director, Administrator-Compartiment Tehnic-Administrativ

Sursa de finanțare: venituri proprii

Buget estimat: 160.000 lei

➤ **Dotarea cu aparatura medicale de inalta performanta**

- Lista aparatelor și echipamentelor medicale achiziționate
- Număr beneficiari

Termen: 31.12.2021

Responsabil: Comitet director, Administrator-Compartiment Tehnic-Administrativ

Sursa de finanțare: venituri proprii

Buget estimat: 86.000 lei

11.3.2 APROBAREA ȘI ÎNDEPLINIREA PLANULUI DE INVESTIȚII PE TERMEN MEDIU



ACTIVITĂȚI

➤ *Renovarea și modernizarea Dispensarului Medical CF Deva*

Indicatori măsurabili:

- Lista lucrări efectuate, pe categorii de lucrări:
 - Arhitectura (finisaje interioare);
 - Instalații electrice;
 - Instalații sanitare;
 - Pardoseli PVC.
- Număr beneficiari
- Lista de dotări cu echipamente și utilaje profesionale noi

Monitorizare prin rapoarte către Consiliul de Administrație: anual

Termen: 31.12.2023

Responsabil: Comitet director, Administrator-Compartiment Tehnic-Administrativ

Sursa de finanțare: venituri proprii

Buget estimat: 1.200.000 lei

➤ *Amenajarea spatiului exterior al Dispensarului Medical Statia CF Simeria*

Indicatori măsurabili:

- Lista lucrări efectuate, pe categorii de lucrări:
 - Arhitectura (finisaje interioare);
 - Terasament
- Număr de beneficiari

Monitorizare prin rapoarte către Consiliul de Administrație: anual

Termen: 31.12.2022

Responsabil: Comitet director, Administrator-Compartiment Tehnic-Administrativ

Sursa de finanțare: venituri proprii

Buget estimat: 40.000 lei

➤ *Renovarea și modernizarea sistemului termic al spitalului*

Indicatori măsurabili:

- Lista de lucrări efectuate, pe categorii de lucrări:
 - Instalații pentru prepararea și transportul agentului termic
 - Instalații electrice;
- Data finalizării lucrărilor

Monitorizare prin rapoarte către Consiliul de Administrație: anual

Termen de realizare: 31.12.2023

Responsabil: Comitet director, Administrator-Compartiment Tehnic-Administrativ

Sursa de finanțare: Buget de Stat

Buget necesar: 890.000 lei

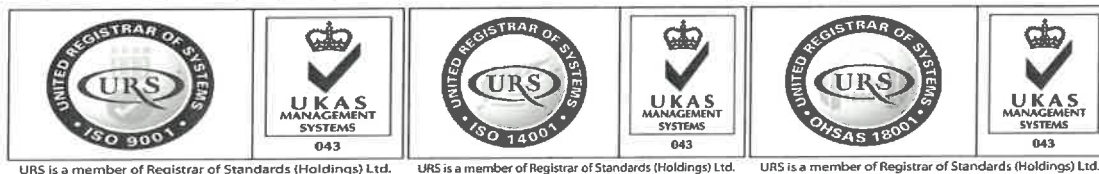
➤ *Infintarea compartimentului de Ortopedie-Traumatologie in cadrul sectiei Chirurgie Generala si a Cabinetului de Ortopedie-Traumatologie in cadrul Ambulatoriului integrat al spitalului*

Indicatori măsurabili: -

- Lista de dotări cu echipamente și utilaje profesionale noi

Monitorizare prin rapoarte către Consiliul de Administrație: anual

Termen de realizare: 31.12.2022



Responsabil: Comitet director, medic șef secție Chirurgie Generală

Sursa de finanțare: venituri proprii

Buget necesar: 25.000 lei

11.3.3 APROBAREA ȘI ÎNDEPLINIREA PLANULUI DE INVESTIȚII PE TERMEN LUNG

ACTIVITĂȚI

➤ *Execuție Extindere și modernizare corp Administrativ la Spitalul General CF Simeria*

Indicatori măsurabili:

- Lista de lucrări efectuate:
 - Construcții (fundații, structura de rezistență)
 - Arhitectura (închideri exterioare, compartimentări, finisaje);
 - Izolații;
 - Instalații electrice;
 - Instalații sanitare;
 - Instalații de încălzire și ventilare, climatizare, PSI, intranet;
 - Instalații de alimentare cu gaze naturale.
 - Montare lift
- Număr beneficiari

Monitorizare prin rapoarte către Consiliul de Administrație: anual

Termen: 31.12.2025

Responsabil: Comitet director, Administrator-Compartiment Tehnic-Administrativ

Sursa de finanțare: Buget de Stat

Buget estimat: 8.000.000 lei

➤ *Renovarea și modernizarea Dispensarului Medical Stație CF Petrosani*

Indicatori măsurabili:

- Lista lucrări efectuate, pe categorii de lucrări:
 - Arhitectura (finisaje interioare);
 - Instalații electrice;
 - Instalații sanitare;
 - Pardoseli PVC.
- Număr beneficiari
- Lista de dotări cu echipamente și utilaje profesionale noi

Monitorizare prin rapoarte către Consiliul de Administrație: anual

Termen: 31.12.2023

Responsabil: Comitet director, Administrator-Compartiment Tehnic-Administrativ

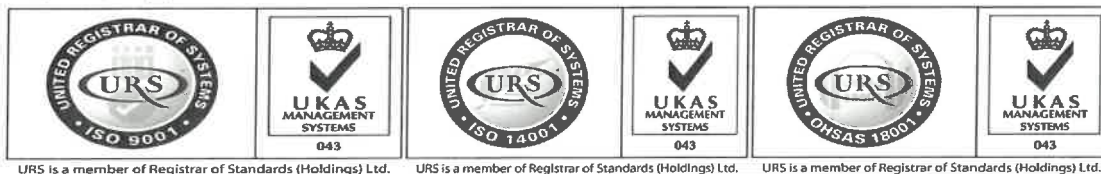
Sursa de finanțare: venituri proprii

Buget estimat: 1.200.000 lei

➤ *Reabilitarea bransamentelor și a sistemului de alimentare cu apă și a canalizării*

Indicatori măsurabili:

- Lista lucrări de reabilitare efectuate, pe categorii de lucrări:
 - Înlocuirea instalației de distribuție pentru apă
 - Montarea debitmetrelor pe racordurile de apă



URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

- Lista de lucrari conexe
- Data finalizarii lucrarilor
- Număr beneficiari
- Lista de dotări cu echipamente profesionale noi

Monitorizare prin rapoarte către Consiliul de Administrație: anual

Termen: 31.12.2023

Responsabil: Comitet director, Administrator-Compartiment Tehnic-Administrativ

Sursa de finanțare: venituri proprii

Buget estimat: 550.000 lei

➤ **Reabilitare subsol cladire spital**

Indicatori măsurabili:

- Lista lucrări de reabilitare efectuate, pe categorii de lucrări:
 - Inlocuirea instalatiilor electrice-de iluminat, de apa si PSI
 - Izolarea termica a spatiilor
 - Instalarea unor sisteme de climatizare, ventilare naturala si ventilare mecanica
 - Repararea trotuarelor de protective, in scopul eliminarii infiltratiilor la infrastructura cladirii;
 - Refacerea finisajelor interioare in zonele de interventie.
- Lista de lucrari conexe
- Data finalizarii lucrarilor
- Număr beneficiari
- Lista de dotări cu echipamente profesionale noi

Monitorizare prin rapoarte către Consiliul de Administrație: anual

Termen: 31.12.2025

Responsabil: Comitet director, Administrator-Compartiment Tehnic-Administrativ

Sursa de finanțare: Buget de Stat

Buget estimat: 1.500.000 lei

➤ **Mansardare corp clădire Ambulatoriu**

Indicatori măsurabili:

- Lista de lucrări efectuate, pe categorii de lucrări:
 - Construcții (structura de rezistență) și arhitectura (închideri exterioare, compartimentări, finisaje);
 - Izolații;
 - Instalații electrice;
 - Instalații sanitare;
 - Instalații de încălzire și ventilare, climatizare, PSI, intranet;
 - Instalații de alimentare cu gaze naturale.

Monitorizare prin rapoarte către Consiliul de Administrație: anual

Termen: 31.12.2026

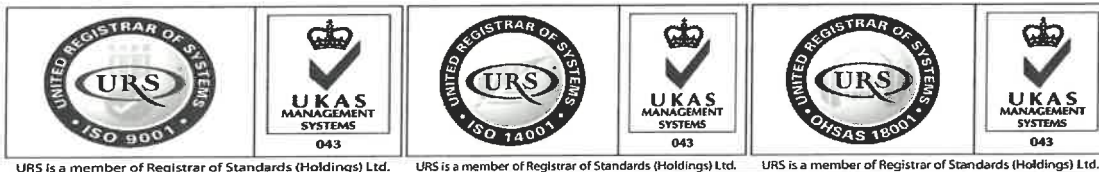
Responsabil: Comitet director, Administrator-Compartiment Tehnic-Administrativ

Sursa de finanțare: Buget de Stat

Buget estimat: 1.950.000 lei

➤ **Mansardare corp clădire Spital**

Indicatori măsurabili:



- Lista de lucrări efectuate, pe categorii de lucrări:
 - Construcții (structura de rezistență) și arhitectura (închideri ext., compartimentări, finisaje);
 - Izolații;
 - Instalații electrice;
 - Instalații sanitare;
 - Instalații de încălzire și ventilare, climatizare, PSI, intranet;
 - Instalații de alimentare cu gaze naturale.

Monitorizare prin rapoarte către Consiliul de Administrație: anual

Termen de realizare: 31.12.2026

Responsabil: Comitet director, Administrator-Compartiment Tehnic-Administrativ

Sursa de finanțare: Buget de Stat

Buget estimat: 2.800.000 lei

11.4 OBIECTIV GENERAL 4

ÎMBUNĂTĂȚIREA MANAGEMENTULUI RESURSELOR UMANE

Obiective specifice:

11.4.1 STIMULAREA PREGĂTIRII POSTUNIVERSITARE A MEDICILOR SPECIALIȘTI ȘI PRIMARI, A PERSONALULUI MEDICO-SANITAR ȘI A PERSONALULUI ADMINISTRATIV DIN CADRUL SPITALULUI, PRIN OBTINEREA DE COMPETENȚE ȘI SUPRASPECIALIZĂRI LA NIVELUL ACTUAL AL CUNOAȘTERII ȘI NEVOILOR NAȚIONALE

ACTIVITĂȚI

➤ *Aplicarea planurilor anuale de formare profesională, elaborate pe baza propunerilor șefilor de structuri, aprobat de către Consiliul Medical cu avizul sindicatului din unitate*

➤ *Organizarea de cursuri de pregătire cu toate categoriile de personal, la nivelul spitalului*

Indicatori măsurabili:

- *Planurile anuale de formare profesională, pe categorii de personal, aprobate*
- *Număr de participări la cursuri, pe tip de formare și categorii de personal*

Termen de realizare: permanent

Responsabil: sef serviciu RUS, Manager

Sursa de finanțare: venituri proprii

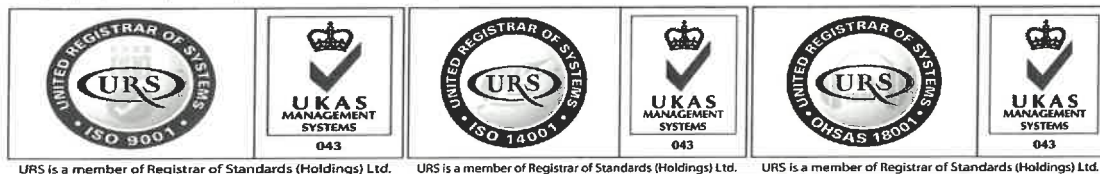
Buget necesar: 45.000 lei

11.5 OBIECTIV GENERAL 5

ÎMBUNĂTĂȚIREA MANAGEMENTULUI FINANCIAR AL SPITALULUI

Obiective specifice:

11.5.1 CREȘTEREA TRANSPARENȚEI ÎN UTILIZAREA FONDURILOR



ACTIVITĂȚI

- *Informaticizarea în continuare a spitalului în scopul evidențierii costurilor reale ale serviciilor medicale;*
- *Dezvoltarea capacității de evaluare și control intern prin implementarea standardelor de control intern/managerial;*
- *Afișarea permanentă a datelor financiare de interes public.*

Termen: permanent

Responsabil: Comitet Director, Director Financiar Contabil.

11.5.2 ÎNTĂRIREA DISCIPLINEI FINANCIARE

ACTIVITĂȚI

- *Asigurarea finanțării serviciilor medicale realizate, a programelor naționale de sănătate și a celorlalte acțiuni și activități, cu respectarea prevederilor legale și încadrarea în bugetul aprobat;*
- *Fundamentarea propunerilor de buget inițiale și de rectificare pe baza principalelor strategii ale spitalului;*
- *Încheierea exercițiilor financiare, analiza, controlul și elaborarea situațiilor financiare trimestriale și anuale, potrivit dispozițiilor legale;*
- *Analiza, verificarea și înaintarea spre avizare a bugetului de venituri și cheltuieli, potrivit dispozițiilor legale;*
- *Monitorizarea modului de utilizare a resurselor financiare publice;*
- *Respectarea cu strictețe a disciplinei financiare și bugetare, prin emiterea de norme metodologice și instrucțiuni de aplicare a prevederilor legale, de reglementări contabile specifice domeniului sanitar.*

Termen: permanent

Responsabil: Comitet Director, Director Financiar Contabil

11.5.3 ATRAGEREA DE NOI RESURSE FINANCIARE

ACTIVITĂȚI

- *Finanțarea din programe profilactice de sănătate care se derulează prin bugetul de stat;*
- *Aplicarea și implementarea Proiectelor Europene eligibile pentru spital - atragerea de fonduri europene (reabilitare infrastructura, informatizarea spitalului, formarea de personal, activități de mediu);*
- *Includerea în strategia de dezvoltare a autorităților locale.*

Termen: permanent

Responsabil: Comitet Director, Director Financiar-Contabil

11.5.4 CREȘTEREA CAPACITĂȚII DE CONTROL AL COSTURILOR

În prezent, calculul costurilor la nivel de pacient și crearea unui proces regulat de calculare a costurilor serviciilor spitalicești se realizează într-o măsură destul de redusă. Transparența în sănătate este condiția esențială pentru realizarea unei alocări echitabile bazate pe raportul cost/eficiență.



URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

ACTIVITĂȚI

- Îmbunătățirea mecanismelor de finanțare a furnizorilor de servicii de sănătate utilizând metode care să reflecte munca depusă și să stimuleze calitatea actului medical;
- Elaborarea de metodologii clare de utilizare a resurselor financiare;
- Instituirea unor mecanisme de monitorizare a utilizării resurselor financiare;
- Pregătirea specifică a personalului implicat în activitatea de control, precum și a celor care autorizează utilizarea resurselor;
- Evaluarea cantitativă și calitativă a stocurilor, efectuată periodic;
- Necesitatea de materiale și echipamente, evaluate periodic;
- Întocmirea planului de achiziții și a calendarului de achiziții;
- Implicarea personalului tehnic specializat în îndeplinirea strategiei de achiziții.

Indicatori economico-financiar

- Execuția bugetară față de bugetul de cheltuieli aprobat;
- Procentul cheltuielilor de personal din totalul cheltuielilor spitalului;
- Procentul cheltuielilor de personal, din totalul sumelor decontate de casele de asigurări de sănătate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, pentru serviciile medicale furnizate, precum și din sumele asigurate din bugetul Ministerului Sănătății cu această destinație;
- Procentul cheltuielilor cu medicamentele din totalul cheltuielilor spitalului;
- Costul mediu pe zi de spitalizare, pe fiecare secție;
- Procentul veniturilor proprii din totalul veniturilor spitalului

Monitorizare, evaluare, raportare

- Monitorizarea lunară și trimestrială a cheltuielilor efectuate de spital;
- Monitorizarea cheltuielilor de personal;
- Monitorizarea periodică, prin sistemul operativ de raportare, a angajamentelor bugetare

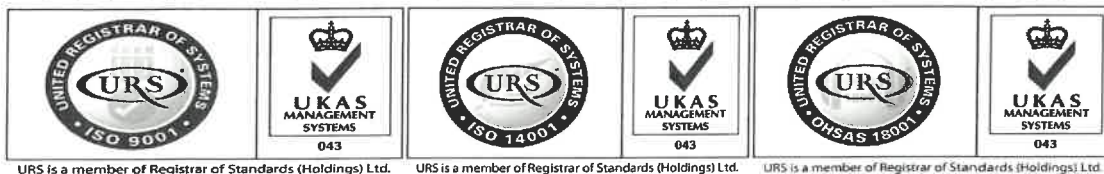
și a plăților efectuate pentru bunuri și servicii de către unitățile sanitare cu paturi finanțate integral din venituri proprii.

Termen: permanent

Responsabil: Comitet Director, Director Financiar-Contabil

12. GRAFICUL GANTT - EȘALONAREA OBIECTIVELOR GENERALE ȘI SPECIFICE

OBIECTIVE / ACTIVITĂȚI	2021	2022	2023	2024	2025	2026
OBIECTIV GENERAL 1						
1. ÎMBUNĂȚĂȚIREA CALITĂȚII SERVICIILOR MEDICALE FURNIZATE POPULAȚIEI						
1.1 AMELIORAREA PRACTICILOR MEDICALE ȘI DE ÎNGRIJIRE A PACIENTULUI						
1.1.1 Implementarea ghidurilor de practică și adoptarea de protocoale terapeutice, protocoale, algoritmi de investigații, diagnostic sau tratament la nivelul tuturor secțiilor spitalului						
1.1.2 Elaborarea și adoptarea de proceduri de îngrijire pe tip de pacient și tip de nevoi, la nivel de spital						



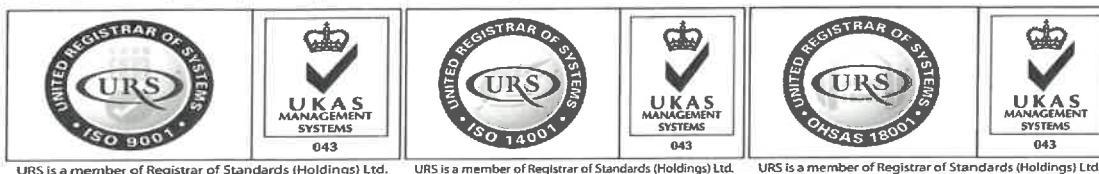
1.1.3 Implementarea ghidurilor de nursing, procedurilor de îngrijire pe tip de pacient pe secțiile spitalului						
1.2. ÎMBUNĂTĂȚIREA CALITĂȚII SERVICIILOR ȘI DIVERSIFICAREA GAMEI DE SERVICII OFERITE						
1.1 Acreditarea spitalului ciclul II						
1.2.2 Finalizarea implementării standardelor de control intern/managerial conform Ordinului SGG nr. 600/2018						
1.2.3 Înființarea Compartimentului Ortopedie-Traumatologie în cadrul secției Chirurgie Generală și a Cabinetului de Ortopedie-Traumatologie în cadrul Ambulatoriului integrat al spitalului						
1.3 MENȚINEREA CONFORMITĂȚII SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT AL CALITĂȚII, MEDIULUI ȘI SĂNĂȚĂȚII ȘI SECURITĂȚII OCUPAȚIONALE CU CERINȚELE SPECIFICATE - STANDARDELE SR EN ISO 9001:2008, SR EN ISO 14001:2005 și OHSAS 18001:2008						
1.3.1 Instruirea personalului cu privire la dezvoltarea și menținerea conformității sistemului de management al calității în cadrul instituției, conform standardelor SR EN ISO 9001:2008, SR EN ISO 14001:2005.						
1.3.2 Revizuirea documentelor sistemului de management al calității						
1.3.3 Elaborare plan de îmbunătățire continuă a sistemului de management al calității						
1.4 IMPLEMENTAREA UNUI SISTEM DE COLABORARE SI PARTENERIATE CU ASOCIATII, SERVICII SOCIALE, MEDICO-SOCIALE SI DE ÎNGRIJIRE LA DOMICILIU						
1.4.1 Încheierea de parteneriate cu asociații, fundații sau alți furnizori de servicii sociale sau medicale pentru preluarea sau asistenta acordată pacienților internati sau la externarea pacienților						
1.4.2 Încheierea de parteneriate cu cultele religioase pentru a oferi asistenta spirituala fara discriminare						
1.5 DEPISTAREA, CONTROLUL SI SUPRAVEGHEREA INFECȚIILOR ASOCIATE ASISTENȚEI MEDICALE ÎN SPITAL						
1.5.1 Controlul răspândirii bacteriilor multi-rezistente și emergența fenomenelor infecțioase cu potențial epidemic						

SPITALUL GENERAL CĂI FERATE SIMERIA



URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd. URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd. URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

1.5.2	Întărirea sistemului de supraveghere și control al IAAM								
1.5.3	Implicarea organizației la toate nivelurile în politica de prevenire a infecțiilor asociate asistentei medicale și gestiunea riscului infecțios								
1.5.4	Întărirea prevenirii transmiterii încrucișate a microorganismelor								
OBIECTIV GENERAL 2									
2. IMPLEMENTAREA DE PROGRAME NAȚIONALE DE SĂNĂTATE CARE SĂ RĂSPUNDĂ PROBLEMELOR DE SĂNĂTATE PUBLICĂ PRIORITARE ȘI NEVOILOR GRUPURILOR POPULAȚIONALE VULNERABILE									
2.1.	MENTINEREA SPITALULUI IN SUBPROGRAMUL DE SCREENING PENTRU DEPISTAREA PRECOCE ACTIVĂ A CANCERULUI DE COL UTERIN								
2.1.1	Depistarea precoce activă a cancerului de col uterin								
OBIECTIV GENERAL 3									
3. DEZVOLTAREA, MODERNIZAREA INFRASTRUCTURII SPITALULUI ȘI DOTAREA CU APARATURĂ ȘI ECHIPAMENTE MEDICALE									
3.1.	APROBAREA ȘI ÎNDEPLINIREA PLANULUI DE INVESTIȚII PE TERMEN SCURT								
3.1.1	Finalizarea obiectivului centrala termica demarat in anul 2020;								
3.1.2	Reabilitarea canalului termic;								
3.1.3	Realizarea ciclului II de acreditare a spitalului;								
3.1.4	Proiectarea si executia liftului exterior al Ambulatoriu Spitalului General CF Simeria;								
3.1.5	Realizarea unui Post TRAF0-pentru suplimentarea alimentarii cu energie electrica;								
3.1.6	Achizitionarea unui Generator electric 275 Kw;								
3.1.7	Finalizarea implementării standardelor de control intern/managerial conform Ordinului SGG nr. 600/20.04.2018;								
3.1.8	Dotarea cu aparatura de inalta performanta.								
3.2.	APROBAREA ȘI ÎNDEPLINIREA PLANULUI DE INVESTIȚII PE TERMEN MEDIU								
3.2.1	Renovarea și modernizarea Dispensarului Medical CF Deva;								
3.2.2.	Amenajarea spatiului exterior al Dispensarului Statiei CF Simeria;								



3.2.3	<i>Renovarea și modernizarea sistemului termic a spitalului;</i>								
3.2.4	<i>Înființarea Cabinetului Ortopedie-Traumatologie în cadrul Ambulatoriului Integrat al spitalului</i>								
3.3. APROBAREA ȘI ÎNDEPLINIREA PLANULUI DE INVESTIȚII PE TERMEN LUNG									
3.3.1	<i>Execuție extindere și modernizare corp administrativ la Spitalul General CF Simeria;</i>								
3.3.2	<i>Renovarea și modernizarea Dispensarului Stăte CF Petrosani;</i>								
3.3.3	<i>Reabilitarea bransamentelor și a sistemului de alimentare cu apă și a canalizării;</i>								
3.3.4	<i>Reabilitare subsol clădire spital și ambulatoriu</i>								
3.3.5	<i>Mansardare corp clădire Ambulatoriu</i>								
3.3.6	<i>Mansardare corp clădire Spital</i>								
OBIECTIV GENERAL 4									
<i>ÎMBUNĂTĂȚIREA MANAGEMENTULUI RESURSELOR UMANE</i>									
4.1.	<i>Stimularea pregătirii postuniversitare a medicilor specialiști și primari și a personalului medico-sanitar din cadrul spitalului</i>								
4.1.1.	<i>Stimularea pregătirii postuniversitare a medicilor specialiști și primari și a personalului medico-sanitar din cadrul spitalului prin obținerea de competențe și supraspecializări la nivelul actual al cunoașterii și nevoilor naționale</i>								
4.1.2.	<i>Aplicarea planurilor anuale de formare profesională, elaborate pe baza propunerilor șefilor de secții, avizat de către Consiliul Medical și aprobat de comitetul director</i>								
4.1.3.	<i>Organizarea de cursuri de pregătire cu personalul medico-sanitar la nivelul spitalului</i>								
OBIECTIV GENERAL 5									
<i>ÎMBUNĂTĂȚIREA MANAGEMENTULUI FINANCIAR AL SPITALULUI</i>									
5.1.	<i>Creșterea transparenței în utilizarea fondurilor</i>								
5.2.	<i>Intărirea disciplinei financiare</i>								
5.3.	<i>Atragerea de noi resurse financiare în domeniul sanitar în special Fonduri europene</i>								
5.4.	<i>Creșterea capacității de control al costurilor.</i>								

13. EVALUAREA PLANULUI DE MANAGEMENT

13.1 EVALUAREA DE ETAPĂ

Evaluarea de etapă a *PLANULUI DE MANAGEMENT* se va face prin analiza tuturor indicatorilor măsurabili, pe fiecare obiectiv în parte.



Periodicitate: Semestrial, anual

Documente emise: Raport de evaluare de etapă

Responsabil: Comitetul Director

Circuitul documentelor: Raportul se prezintă anual Consiliului de Administrație.

13.2 REVIZUIREA PLANULUI DE MANAGEMENT

Revizuirea *PLANULUI DE MANAGEMENT* se va face în urma analizei rapoartelor de etapă, dacă Consiliul de Administrație decide modificarea sa, la propunerea Comitetului Director. Editia revizuită a *PLANULUI DE MANAGEMENT* este supusă aprobării Consiliului de Administrație.

Documente emise: Plan de management revizuit

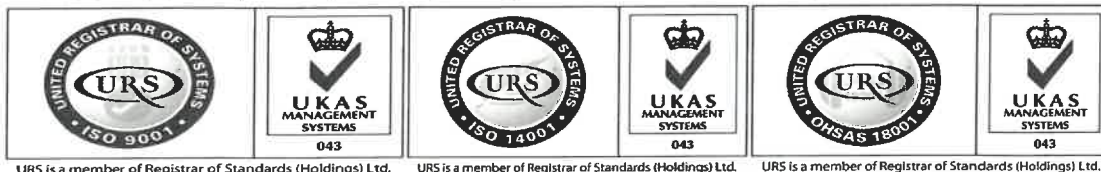
Responsabil: Comitetul director

Circuitul documentelor: Planul de management revizuit se prezintă spre aprobare Consiliului de Administrație.

MANAGER,

BEREHOLSCHI AURELIAN ORLANDO





Cuprins

1.	<i>INTRODUCERE</i>	3
2.	<i>MANDAT</i>	5
3.	<i>VIZIUNE</i>	5
4.	<i>MISIUNE</i>	5
5.	<i>VALORI COMUNE</i>	6
6.	<i>ANALIZA MEDIULUI INTERN</i>	6
7.	<i>ANALIZA MEDIULUI EXTERN</i>	19
8.	<i>ANALIZA SWOT</i>	19
9.	<i>IDENTIFICAREA PROBLEMELOR CRITICE</i>	21
10.	<i>SELECȚIONAREA PROBLEMELOR PRIORITARE</i>	21
11.	<i>PLANUL STRATEGIC AL SPITALULUI GENERAL CF SIMERIA</i>	22
12.	<i>GRAFICUL GANTT - EȘALONAREA OBIECTIVELOR GENERALE ȘI SPECIFICE</i>	36
13.	<i>EVALUAREA PLANULUI DE MANAGEMENT</i>	39